

"Den som slutar bli bättre, slutar att vara bra"

- Hugo Jönsson,
grundare av Polykemi



polykemi 

BRINGS OUT THE BEST IN PLASTICS

Hållbarhetsredovisning 2015

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VD har ordet.	4 - 5
Vårt hållbarhetsarbete.	6 - 7
Polykemi Group Nyckeltal.	8
Om Polykemi Group	9
Marknadsöversikt	10 - 11
Intressentanalys.	13 - 15
Medarbetare.	17 - 23
Leverantörer och kunder.	24 - 25
Miljöarbete.	26 - 29
Socialt ansvar.	30 - 31
Definitioner och förklaringar.	32





VD har ordet

RUSTADE INFÖR FRAMTIDENS UTMANINGAR

Devisen att hårt och enträget arbete ger framgång har återigen bevisats, under 2015 har vi haft många positiva framgångar att glädjas åt. Vi kan konstatera att Polykemi Group med dess olika bolag har presterat mycket bra under året och vi är övertygade att de satsningar som görs med att erbjuda kunder miljömässigt bättre materialalternativ är en stor framgångsfaktor. En annan viktig framgångsfaktor är

vår personal, vi har påbörjat ett projekt som vi kallar för "Going For Gold Production" som mycket går ut på att flytta ekonomiska ramar, ansvar och beslut till mindre självstyrande grupper inom vår produktions organisation. Vi använder ofta devisen att "70% av vår utvecklingspotential är relaterad till människa och 30% till teknik".

*”70% av vår utvecklingspotential
är relaterad till människa och
30% till teknik”*

Det svenska samhället har under det gångna året präglats mycket av den akuta flyktingsituationen som har uppkommit. Här har företagen en viktig uppgift att tillsammans med andra aktörer på arbetsmarknaden se till att så snabbt som möjligt slussa och integrera dessa människor i arbetslivet.

Några andra viktiga händelser under året:

Lansering av nya produktlinjen SCANFILL BIO som innehåller drygt 50% mineral och har en polymer som kommer från rörsockerbaserad Polyeten. Intresset från stora varumärkesägare och förpackningsproducenter har varit mycket stort.

Polykemi utsågs till årets bästa leverantör (Råvarudistributör/Råvaruproducent) för tredje gången i rad. Priset delades ut under Elmia Mässan på galan Swedish Plastic Industri Awards 2015.

Rondo Plast 35 år, med start 1980 så har Rondo Plast koncentrerat sig på att förse industrin med plastkvaliteter baserat på återvunnen råvarubas. Idag är företaget integrerat i moderbolaget Polykemi. Bolagen i gruppen drar nytta av varandras spetskompetens och vi står väl rustade för att ta oss an det ständigt ökade intresset för helt eller delvis återvunnen råvarubas.

10-års jubileum i Kina, samtidigt med jubileet kommer vi också att officiellt inviga vår nybyggda fabriks- och lagerbyggnad på 7000 kvm. Vi planerar även en expansion i Chongqing med mer personal, större kontor och eget lager.

Investerat in en ny materialhanteringscentral som automatiskt handhar material och blandningar i vår produktion, förutom att höja effektiviteten så kommer vi med denna investering förbättra arbetsmiljön kring lyften väsentligt.

I takt med att efterfrågan på återvunnet material ökar, skapas också en brist på råvara av god kvalitet. Här har hela plastbranschen en uppgift att se över hur hela livscykelkedjan och hanteringen fungerar för att vi skall kunna få en miljömässig och hållbar utveckling inom detta område.

Vi ser hållbarhetsfrågorna som en integrerad del i vår affärsverksamhet. Polykemi koncernen ska vara ett företag som medarbetarna ska kunna känna sig stolta över. Hållbarhetsarbetet är en viktig komponent för att kunna möta våra intressenters förväntningar och våra egna mål om lönsam tillväxt.

Ola Hugoson
VD för Polykemi AB



VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Polykemikonscernen publicerar i år sin femte hållbarhetsredovisning. Våra tre första hållbarhetsredovisningar, 2011 – 2013 skrevs i enlighet med GRI (Global Reporting Initiative) version G3.1. Från 2014 års redovisning (gäller även hållbarhetsredovisningen för 2015) publicerades våra hållbarhetsredovisningar enligt den senaste versionen av GRIs ramverk; G4 och uppfyller bedömning av kriterierna för basnivån Core.

Redovisningen beskriver Polykemi-konscernens arbete med hållbarhetsfrågor och omfattar kalenderåret 2015 då inget annat anges i texten. I enlighet med G4-versionen har vi fokuserat redovisningen på de områden som identifierats

som viktigast i årets intresseanalys och väsentlighetsanalys. Jämfört med föregående år har det tillkommit ytterligare några nya områden, medan vissa av de tidigare inte får lika mycket utrymme.

Denna hållbarhetsredovisning omfattar gruppens europeiska verksamhet i bolagen Polykemi, Rondo Plast, Scanfill samt vårt kinesiska bolag Polykemi Compounds Ltd. Redovisningsprinciperna är lika för samtliga bolag i hela koncernen. Några väsentliga förändringar såsom ägande, struktur, företagsstorlek etc. har inte ägt rum under redovisningsperioden.



Polykemi koncernen har ingen separat hållbarhetsorganisation utan hållbarhetsfrågorna styrs som en integrerad del av övriga verksamhetsfrågor. Den övergripande strategiska inriktningen fastställs på koncernnivå och regleras genom koncernens styrdokument exempelvis arbetsmiljöpolicy, miljöpolicy och våra värderingar.

Polykemi arbetar alltid utifrån definition av försiktighetsprincipen. I praktiken innebär detta att vi alltid vidtar åtgärder då risk finns för skada på miljö eller människors hälsa, vilket finns beskrivet i våra miljöledningsrutiner.

• FÖRSIKTIGHETSPRINCIPEN •

"Alla som bedriver eller avser att bedriva en verksamhet eller vidta en åtgärd skall utföra de skyddsåtgärder, iakttä de begränsningar och vidta de försiktighetsmått i övrigt som behövs för att förebygga, hindra eller motverka att verksamheten eller åtgärden medför skada eller olägenhet för människors hälsa eller miljön. I samma syfte skall vid yrkesmässig verksamhet användas bästa möjliga teknik. Dessa försiktighetsmått skall vidtas så snart det finns skäl att anta att en verksamhet eller åtgärd kan medföra skada eller olägenhet för människors hälsa eller miljön."

POLYKEMI GROUP NYCKELTAL



BRINGS OUT THE BEST IN PLASTICS

	2015	2014
Oms. (mkr)	742	652
Resultat (mkr)	57	17
Soliditet (%)	55	50
Anställda*	188	180

(*Alla medarbetare är anställda av Polykemi, men med olika placeringar.)



BRINGS OUT THE BEST IN PLASTIC RECYCLING

	2015	2014
Oms. (mkr)	134	106
Resultat (mkr)	1	1
Soliditet (%)	78	72

Polykemi Compounds Ltd (Kunchan, Kina)

	2015	2014
Oms. (mkr)	108	94
Resultat (mkr)	18	16
Soliditet (%)	87	89
Anställda	62	55



BRINGS OUT THE BEST IN PACKAGING

	2015	2014
Oms. (mkr)	20	14
Resultat (mkr)	-2	-2
Soliditet (%)	66	73

DOTTERBOLAG

Danmark, Tyskland och Tjeckien

	2015	2014
Anställda	10	11

OM POLYKEMI GROUP

Bakgrunden till Polykemi

Alltsedan företaget startades våren 1968 har grundidén varit densamma; att tillverka kundanpassade plastcompounds och att sträva efter att göra detta bättre än någon annan i världen. Från början valdes Skandinavien som huvudmarknad och än i dag är Skandinavien fortsatt en viktig marknad även om vi numera arbetar i de flesta europeiska länder samt över hela världen.

Vår styrka är att ständigt ligga steget före och kunna erbjuda ett kundanpassat produktsortiment med så unika och kreativa lösningar att ingen annan kan konkurrera med oss på lika villkor. Det handlar bland annat om vår dokumenterade skicklighet kring färganpassning, multipla förstärkningsmedel och fibrer i en stor mängd olika polymer samt vår uttalade ambition att samarbeta intimt med våra kunder där trygghet, täta personliga kontakter, hög kompetens och problemlösningsförmåga är våra ledstjärnor.

Polykemi är ett innovativt kunskapsföretag som tillgodoser marknadens krav på slutprodukter av absolut högsta världsklass.

Familjeägt företag

Polykemi är ett familjeägt företag med drygt 200 anställda. På huvudkontoret i Ystad finns alla företagets övergripande funktioner, såsom försäljning, tekniskt kundstöd, inköp, administrativa stödfunktioner samt forskning och utveckling.

I Polykemi-koncernen ingår förutom moderbolaget Polykemi AB även de helägda dotterbolagen Rondo Plast AB, Scanfill AB och det självständiga dotterbolaget Polykemi Compounds i Kunshan, Kina där det finns försäljning, inköp och produktion. Till det kommer dessutom våra egna dotterbolag och försäljningskontor i Danmark, Tyskland, Tjeckien och USA.

Styrelse

Företagsledningens genomgång, där hållbarhetsarbetet inkluderas, hålls fyra gånger per år och är ett verktyg som stärker kommunikationen mellan ägare, styrelse och de anställda. Att komma med idéer och förslag uppmuntras till vid alla möte och i den dagliga utvecklingen av verksamheternas alla delar. Vilka som ingår i styrelsen presenteras i figur 1. Under 2015 bestod styrelsen av 100 % män. Det har även funnits med en facklig representant vid styrelsemötena.

STYRELSEN BESTÅR AV

INTERNA

Ola Hugoson	f 1957
Lars Hugosson	f 1962
Magnus Lindahl	f 1968
Mattias Persson	f 1968
Stefan Andersson	f 1957
Peter Åkesson	f 1969

EXTERNA

Magnus Bolmstand (extern styrelseordförande)	f 1946
Dan Jeppsson	f 1954
Torbjörn Wistrand	f 1948
Göran Engström	f 1949

Figur 1



MARKNADSÖVERSIKT

Polykemi AB

Polykemi AB producerar och säljer kundanpassade plast compounds till kunder i mer än 25 olika länder världen över. Trots att vi stöter på många olika kulturella skillnader i vårt dagliga arbete så är ändå sättet att göra affärer väldigt lika. Marknaden för plastanvändning i Europa och övriga delar av världen är under ständig tillväxt och aktörerna på denna marknad känner varandra relativt väl.

Som oberoende compoundör köper vi våra plastråvaror, fyllmedel, additiver och färgpigment direkt från de stora tillverkarna i världen. Vi tillverkar och levererar sedan plast compounds enligt kundernas önskemål och krav så att de i sin tur kan formspruta och leverera detaljer till slutprodukten. De flesta förekommande industrisegmenten är inom fordon, vitvaror, bygg, elektronik, hushåll, medicin med flera.

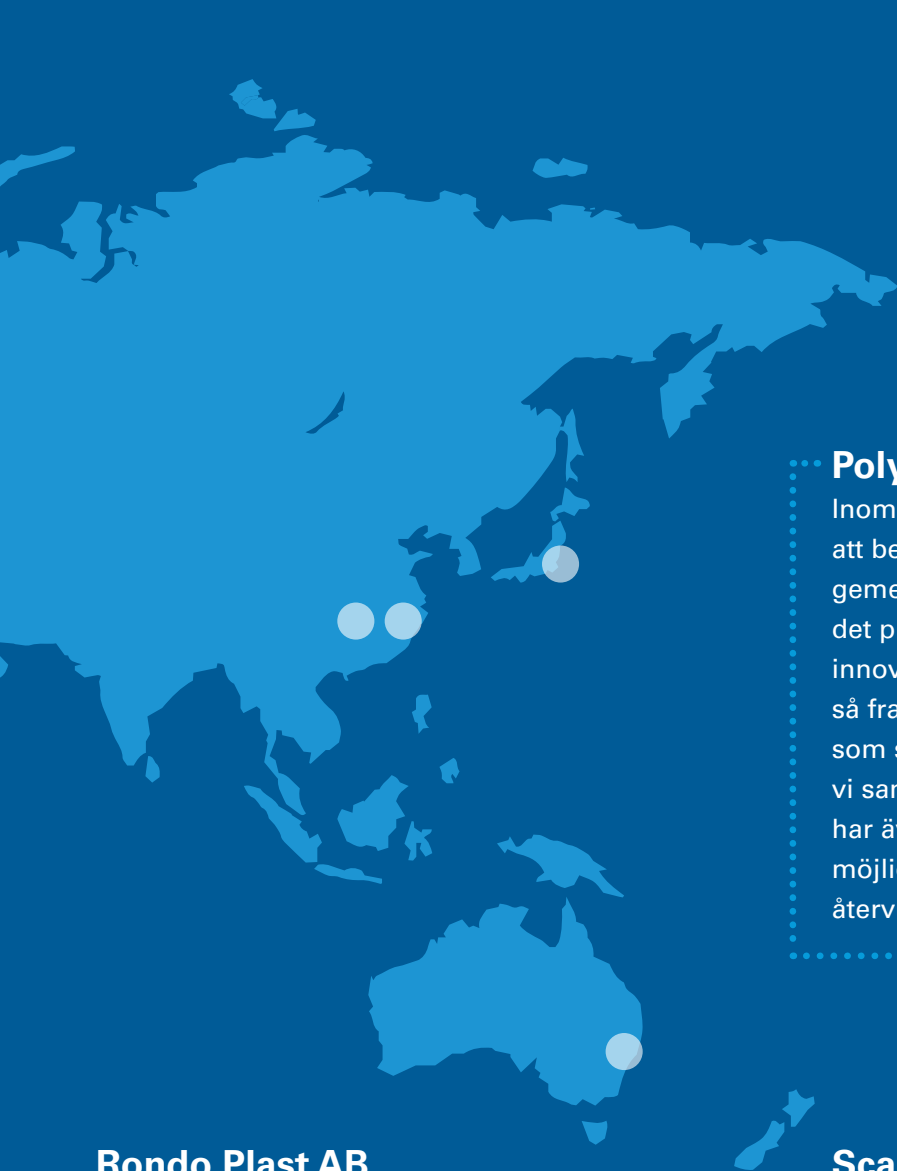
Vi försöker hela tiden utveckla oss och bli bättre på det vi gör och att dagligen leva upp till vår ambition "Polykemi - a World Class Compounder".

Polykemi Compounds (Kunshan) Co.

Vårt självständiga dotterbolag grundades 2005 och är idag en framgångsrik och ansedd compoundör av högkvalitativa och kundanpassade plastcompounds för kunder i Asien.

Vi har under året gjort en tillbyggnad av fabriken i Kina, detta för att möta den ökade efterfrågan på våra material.

Behovet av kundanpassade plastcompounds ökar ständigt i Asien och vi anser att vi har mycket goda möjligheter att fortsätta utvecklas och organiskt växa i takt med detta.



Polykemi Group

Inom de olika bolagen har vi ibland skilda sätt att bearbeta olika marknader, men det som är gemensamt är att vi kommer fortsätta arbeta på det professionella, serviceinriktade, flexibla och innovativa sätt som vi gör idag för att fortsätta vara så framgångsrika även i framtiden. Vår slogan "Den som slutar bli bättre, slutar att vara bra" tycker vi sammanfattar detta budskap på ett bra sätt. Vi har även påbörjat ett arbete med att undersöka möjligheterna för att tillverka material baserat på återvunnet material i Kina.

Rondo Plast AB

Rondo Plast arbetar med återvinning, uppgradering och förädling av återvunna plastråvaror eller plastartiklar.

Rondo Plast erbjuder sina kunder ett komplett standardprogram av compounds baserat på återvunnen plast och förutom detta finns möjligheten att skräddarsy återvunna plastmateriallösningar enligt kundens önskemål. Förutom den starka hemmamarknaden Sverige så finns kunderna huvudsakligen i Norra Europa.

Miljömedvetenheten och den för oss så självklara önskan att återvinna plast har funnits med ända sedan 1980 då Rondo Plast grundades. Under senare år har användandet av återvunnen plast i formsprutande plastartiklar ökat markant runt om i världen, vilket vi tycker är väldigt glädjande. Trenden är klart tydlig att användningen av återvunnen plastråvara kommer att öka i framtiden.

Scanfill AB

Scanfill grundades 2008 och är en unik producent av miljöanpassade plastcompounds för förpackningsindustrin världen över.

Genom att använda ett förpackningsmaterial från Scanfill istället för ett traditionellt plastmaterial så minskas belastningen på vår natur och omvärld rejält. Anledningen till detta är att plastcompounds från Scanfill består till mer än 50 % av krita, en icke oljebaserad råvara. Detta innebär att åtgången av färskvatten och utsläppen av växthusgaser vid tillverkningen av plasten halveras jämfört med traditionella plastmaterial som används i förpackningsindustrin.

Scanfill och dess material har rönt stor uppmärksamhet runt om i världen och vi spår en ljus framtid för dessa material.



INTRESSENTANALYS

På Polykemi strävar vi efter långsiktiga relationer och god samverkan med våra intressenter. Det gäller grupper och organisationer som påverkas eller berörs av företagets verksamhet. De prioriteringar som våra intressenter har ska vara vägledande för vår verksamhetsutövning.

Polykemi samverkar regelbundet med våra intressenter genom en mängd olika forum som till exempel kundträffar, kundundersökningar, nätverksdeltagande och dialoger med olika myndigheter. Vår lokala förankring både i Sverige (Ystad) och i Kina (Kunshan) innebär att vi har en kontinuerlig dialog med intressenter även på lokal nivå.

Intressentdialog

Intressentdialogen utgår från ett representativt och relevant urval av våra intressenter. När vi redovisar resultatet skiljer vi på om det är en intern eller extern intressent (se figur 2 för vilka intressenter vi har tagit med) till våra olika bolag. Vi har även genomfört en viktning av våra olika intressenter och då har vi använt oss av en bedömningsmodell som utgår från påverkan och intresse.

Upplägget för intervjuerna bestod av tre delar: väsentlighetsanalys, öppna frågor och riskbedömning. Riskbedömningsavsnittet är nytt för i år och anledningen till detta är att den nya kvalitetsstandarden ISO 9001:2015 har detta som ett nytt kravmoment då passar det bra att ta upp detta i samband med intressentdialogen. Vid intervjuerna fick de deltagande intressenterna svara genom att poängsätta de olika områdena med 1-6, där 6 är högst (viktigast) och 1 är lägst (minst

Dialogens deltagare

Intressentdialogen har genomförts på fem intressentgrupper fördelat på:

EXTERNA

16 kunder
4 myndigheter
6 leverantörer

INTERNA

2 styrelseledamöter
8 medarbetare

Totalt har 33 av 36 kontaktpersoner intervjuats.

Figur 2

viktigt) på varje område. Bedömningen 1 till 6 görs helt subjektivt utifrån den syn och kunskap som intressenten har. Det följdes sedan av öppna frågor till varje område som intressenterna själva kunde svara på.

Vissa av våra hållbarhetsaspekter kan ha en påverkan även utanför våra juridiska ramar, bland annat hos våra kunder och leverantörer.

Väsentlighetsanalys

Polykemis väsentlighetsanalys baseras på resultatet från intressentdialogerna som genomfördes under 2016. För de flesta av våra intressenter handlar hållbarhet till stor del om en helhet och att ha en hög lägstanivå inom alla områden. En del intressenter kommenterade svårigheten med att

bara välja ut ett fåtal områden som bör prioriteras. Vi vill poängtera att samtliga områden är viktiga för Polykemi, vår ambition är att fortsätta utvecklas som ett hållbart företag med en hög basnivå inom alla områden. Prioriteringen syftar till att identifiera vad vi behöver arbeta extra mycket med för att uppfylla krav och förväntningar från våra intressenter.

De 15 utvalda hållbarhetsområden och dess motsvarighet i GRI G4 redovisas i figur 4 på sidan 15. Här redovisas också vilken påverkan de olika hållbarhetsområdena kan ha utanför Polykemis ramar.

Prioriterade områden

Alla områden upplevs som mycket viktiga. De allra viktigaste är produktion/teknisk utveckling, antikorrupktion, användning återvunna/förnyelsebara råvaror, kompetens- och personalutveckling, avfall och spill, energianvändning, leverantörsrelationer, miljö- och hälsofarliga kemikalier, arbetsmiljö och värderingar.

Polykemi uppfattas som mest framstående inom användning återvunna/förnyelsebara råvaror och produktion/teknisk utveckling.

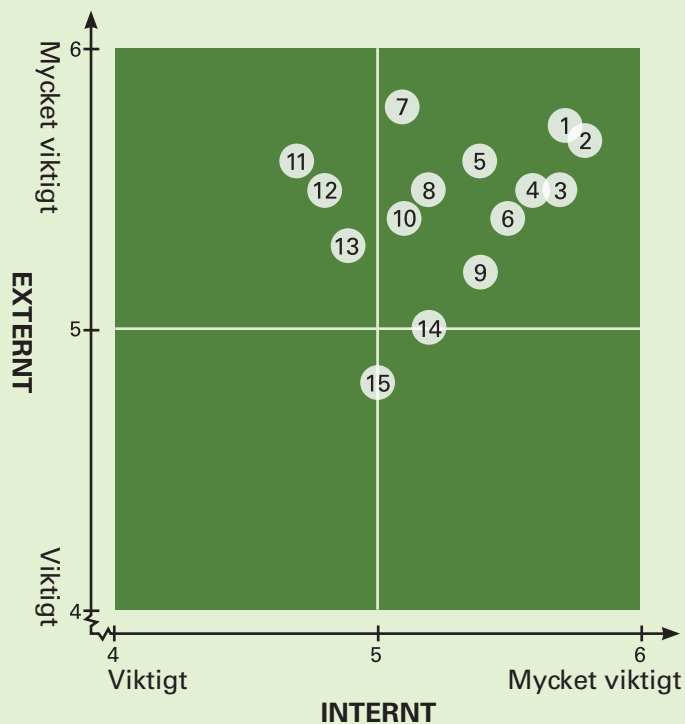
Förbättringsförslagen som kommer fram vid intressentdialogerna är dels en bedömning gjord utifrån konkreta synpunkter, både från poängbedömningen i väsentlighetsanalysen och vad som angetts på de öppna frågorna. De områden som det föreslås förbättringar inom är arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald, miljö- och hälsofarliga kemikalier, samt avfall och spill.

Riskbedömning

Riskbedömning omfattar hur intressenterna uppfattar framtida risker (inklusive förändringar i lagstiftning) inom fem års period inom arbetsmiljö, energianvändning, kemikalier, kompetens/ personalutveckling, avfall/spill, transporter, produkt/teknikutveckling, olja och ägarskap. Ägarskapet bedöms som lägre risk av både interna och extern intressenter, störst skillnad i svar är på kemikalier och produkt/teknikutveckling där externa intressenter anger en högre risk än interna intressenter. Den "högre" riskbedömningen är på energianvändning, kemikalier, transporter och olja.

Vad gör vi med resultatet från intressentdialogen

Genom att aktivt undersöka och mäta vad våra intressenter tycker och tänker om oss, får vi underlag för förbättring och utveckling av vår verksamhet och dess styrande verktyg såsom Miljö & kvalitetsledningssystemet ISO 14001 och ISO 9001. Med hjälp av fakta kan vi initiera och genomföra åtgärder i syfte att hela tiden utveckla och förbättra vår verksamhet.



Hållbarhetsområde

1. Produktion/teknisk utveckling
2. Antikorrupktion
3. Anv. återvunna/förnyelsebara råvaror
4. Kompetens-/personlig utveckling
5. Avfall/spill
6. Energianvändning
7. Leverantörsrelationer
8. Miljö/hälsofarliga kemikalier
9. Jämställdhet/mångfald
10. Kundrelationer
11. Arbetsmiljö
12. Transport/CO₂
13. Värderingar
14. Vattenanvändning
15. Samhällsengagemang

Figur 3

Hållbarhetsområde	Hållbarhetsaspekt i GRI G4	Påverkan utanför Polykemis juridiska gränser
1. Produktion/teknisk utveckling	Minskad miljöpåverkan av produkter och tjänster.	Våra kunder får tillgång till mer effektiva och miljö-mässigt bättre material.
2. Antikorruption	Antikorruption, etik.	Framförallt kan våra leverantörer/kunder påverkas av vårt ställningstagande emot korruption.
3. Anv. återvunna/förnyelsebara råvaror	Materialanvändning kopplat till våra produkter och tjänster.	Leverantörer som kan leverera återvunnen plastråvara gynnas av ökad efterfrågan på dessa råvaror.
4. Kompetens-/personlig utveckling	Anställning, hälsa och säkerhet samt utbildning.	---
5. Avfall/spill	Avfall kopplat till användning av produkter.	Minskat spill i tillverkningsprocessen leder till att mindre plastavfall går till förbränning (görs om till energi i värmeverk).
6. Energianvändning	Energi och minskning av energiförbrukningen.	Ökade krav på våra maskin/extruderleverantörer att kunna leverera energisnåla utrustningar.
7. Leverantörsrelationer	Utvärdering av leverantörer. - Miljö - Arbetsförhållanden.	Ökade miljökrav och krav på Code of Conduct påverkar arbetsförhållanden hos våra leverantörer.
8. Miljö/hälsosofarliga kemikalier	Minskad påverkan/hantering av produkter/kemikalier.	Kommunen och närmiljön påverkas positivt när man minskar användningen av kemikalier.
9. Jämställdhet/mångfald	Mångfald och lika möjligheter för alla medarbetare. Lika ersättning för kvinnor och män.	---
10. Kundrelationer	Produkter och tjänster.	---
11. Arbetsmiljö	Säkerhet och arbetsmiljö, kopplat till arbetsrelaterade sjukdomar eller skador.	Att arbeta med förbättringar inom arbetsmiljöområdet leder till en annan normbildning inom denna tillverkningssektor, även hos våra konkurrenter.
12. Transport/CO2	Utsläpp och påverkan till CO2.	Ökade krav på miljö-mässigt bättre transportlösningar (lägre utsläpp på bl.a. lastbilar) gör att transportföretag investerar i nya bättre fordon.
13. Värderingar	Antikorruption, mångfald och lika möjligheter för alla medarbetare.	Alla våra intressenter påverkas av vårt arbete med våra värdegrunder.
14. Vattenanvändning	Vatten och minskning av vattenförbrukning.	Kommunen påverkas av vår vattenförbrukning genom minskad förbrukning.
15. Samhällsengagemang	Intressentdialog.	Alla våra intressenter påverkas av vårt arbete med olika samhällsengagemang.

Figur 4



MEDARBETARE

Polykemis medarbetare, inom alla nivåer och områden, är den kraft som gör att vi kan nå våra högt uppsatta mål. Företagets ansvar innebär därför att skapa de allra bästa möjligheterna för våra medarbetare att lyckas i sina uppgifter. Det gör vi grundläggande bland annat genom att skapa trygga anställningar, tydliga ansvars- och beslutsfördelningar, god information samt möjligheter att påverka och utvecklas inom företaget.

Lagar och riktlinjer

Polykemi följer självklart alltid avtal och lagstiftning inom arbetsområdet. Arbetsmiljöfrågor hanteras och uppfyller EU-lagstiftning. För området finns även flera andra styrande policydokument:

- **Personalvision**
- **Arbetsmiljöpolicy**
- **Jämställdhet och mångfald**
 - Policy för Lika Möjligheter
 - Policy mot trakasserier
- **Uppföreandekod: Code of Conduct**
- **Global Compact**

Mer information om dessa följer i detta kapitel.

Samtliga medarbetare (förutom Kina) omfattas av kollektivavtal, både kollektivanställda och tjänstemän. Det innebär att företagen baserar alla villkorsfrågor och förhandlingar utifrån riktlinjerna i kollektivavtalet. För viktigare förändringar i verksamheten finns ingen varseltid angivet i kollektivavtal, men företaget inleder diskussioner med relevant fack och varslar om förändring

enligt lag om medbestämmande i arbetslivet (MBL). Samtliga medarbetare har utbildats i de olika policydokumenten. Alla nyanställda får en välkomstpärm med fullständig dokumentation och en utbildning kring policy frågorna. I Kina finns det en facklig centralorganisation, ACFTU, som i sin tur har tio underliggande industriförbund. Inga andra fackförbund är tillåtna i Kina. ACFTU kan teckna kollektivavtal men gör detta enbart med större multinationella företag.

Inga böter, sanktioner eller andra juridiska åtgärder har vidtagits emot oss eller vi någonsin dömts för. Det gäller konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse, brott mot lagar och bestämmelser som har att göra med gällande tillhandahållande av produkter eller tjänster bedrägerier, diskriminering på arbetsplatsen, korruption eller dylikt.

Personalvision

Företagets arbete med frågor inom bland annat organisation, medarbetarskap, ledarskap, villkorsfrågor, arbetsmiljö och utbildning, styrs av vår personalvision.

Visionen består av fem punkter (se figur 5 på sidan 18) som klargör att vi vill upplevas som en attraktiv arbetsgivare, både av våra medarbetare men också av vår omgivning och våra arbetssökande. Visionen är framtagen i dialog med samtliga medarbetare, där alla vid ett antal seminarier har haft möjlighet att bekanta sig med och ha synpunkter på innehållet i visionen. De förändringar och åtgärder vi genomför ska alltid gå i samklang med personalvisionen.

Utbildning

Möjligheten till utbildning och personligutveckling är mycket viktiga delar. För Polykemi handlar utbildning inte enbart om klassrumsundervisning, utan framför allt om möjligheten att lära sig mer i arbetet, via kollegor och möjligheten att prova nya uppgifter. Utbildning och utveckling planeras vid våra mål- och utvecklingssamtal som årligen hålls mellan medarbetare och närmaste chef.

Under 2015 deltog våra medarbetare i 2 500 h utbildningar vilket motsvarar ungefär 9,5h/anställd. Utbildningstimmarna är jämt fördelade mellan könen, varje kvinna har i snitt fått 10 h utbildning och männen har i snitt fått 9 h utbildning. Samtliga anställda (100%) har under det gångna året genomfört ett mål- och utvecklingssamtal.

Ledarskapets betydelse

För att uppnå ett ansvarstagande och delaktighet hos medarbetarna som företaget anser nödvändigt för att uppnå goda resultat, krävs ett positivt ledarskap. Chefer och ledare inom företaget är de medarbetare som kan skapa en god grund för att alla våra medarbetare ska uppleva att de har en möjlighet att nå både personliga mål och gemensamma mål.

Under 2015 har vi tagit ett ytterligare steg i vårt verksamhetsutvecklingsprogram "Going For Gold" där praktisk träning i ledarskap sker genom att ta stort ansvar i att leda en projektgrupp till operativa handlingar. Arbetssättet kommer att vara en viktig del i vårt ständiga förbättringsarbete idag och framöver.

Arbetsmiljö

Som tidigare nämnt så har vi investerat in en ny materialhanteringscentral som automatiskt handhar material och blandningar i vår produktion, förutom att höja effektiviteten så kommer vi med denna investering förbättra arbetsmiljön kring lyften väsentligt.

Förutom denna investering så har vi genomfört:

- Utbildning inom personligskyddsutrustning och hantering av kemikalier, med ökad kunskap och förståelse kring kemikaliehanteringen förbättras också arbetsmiljön.
- Ombyggnad av ventilationssystem till två extruderlinjer, med förbättrad ventilationsteknik och

Personalvision

1. Affärsmässighet

- Kundfokus. Vi är till för kunden och skall tillfredsställa dennes behov.
- Målstyrning. Se din roll i helheten, vi arbetar mot gemensamma mål
- Kostnadsmedvetenhet. Genomför ditt arbete som om du själv ägde verksamheten

2. Ansvar

- Ta ansvar för arbetsplatsen, uppgiften och dig själv.
- Våga pröva nya vägar, men lär av misstagen. Delegera så långt som möjligt.
- Håll det du lovat. Ett till synes litet misstag kan få stora konsekvenser i ett senare skede.

3. Respekt

- Ha respekt för dina kollegor. Acceptera att andra ibland vet bättre.
- Följ beslut. Först då visar du respekt för helheten och strategin.
- Lyssna på andra. Utgå från att alla menar väl och vill utveckla Polykemi.

4. Samspel

- Var prestigelös mot kunder, internt och leverantörer.
- Se helheten. Fundera över vilka krav och önskemål omgivningen har.
- Var med och påverka. Dina tankar är viktiga. Gör din röst hörd.

5. Ärlighet

- Var tydlig, rak och ärlig. Då möts man av samma ärlighet.
- Våga säga ifrån. Säg det öppet och konstruktivt
- Ge både ris och ros. Båda är en förutsättning för framgång.
- Våga ompröva. Den som lyssnar och vill bli bättre kan också ompröva.

Figur 5

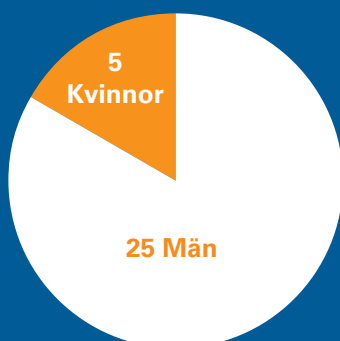
en optimerad processlösning. Detta ger en bättre luftkvalité i inomhusluften.

Arbetsmiljöfrågor har varit i centrum i år vid vår fabrik i Kunshan, Kina. Bland annat har det genomförts revisioner "production safety controls" av de kinesiska myndigheterna. Alla revisioner har fått ett väl godkänt resultat.



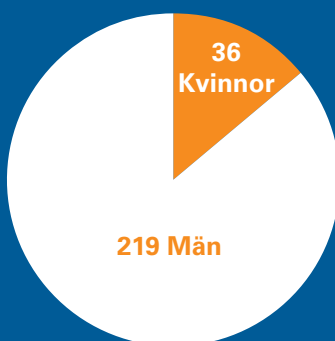
Organisation och anställda i koncernen

Chefer



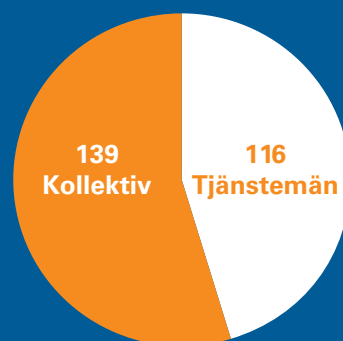
Figur 6

Anställda



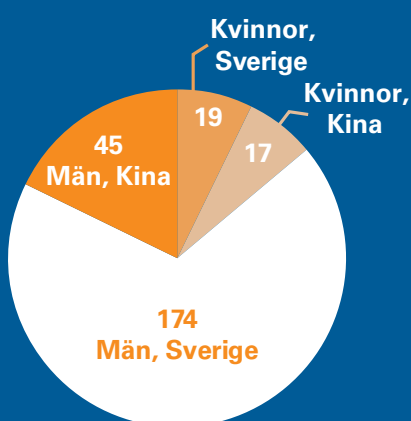
Figur 7

Anställda



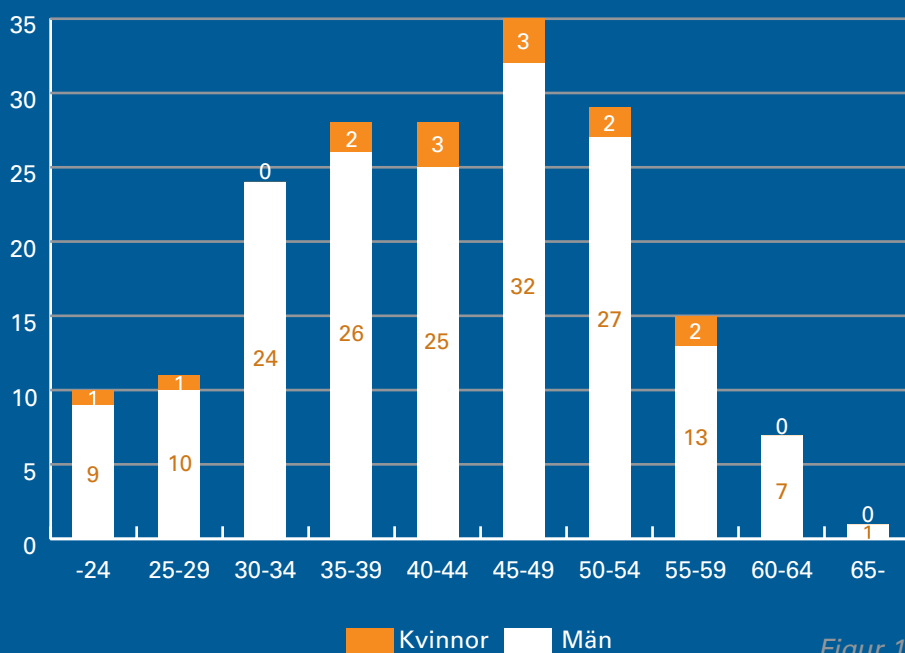
Figur 8

Anställda per region



Figur 9

Ålders- och könsfördelning 2015



Figur 10

Sjukfrånvaro Verksamheter Sverige 2015

Sjukfrånvaro, korttid	2,3 %
Sjukfrånvaro, långtid	2,4 %
Sjukfrånvaro, totalt	4,7 %
Arbetsplatsolyckor med sjukfrånvaro (antal/100 pers)	10 st
Rehabiliteringsskador	2 st

Figur 11

Sjukfrånvaro Verksamheter Kina 2015

Sjukfrånvaro, korttid	2,7 %
Sjukfrånvaro, långtid	0,3 %
Sjukfrånvaro, totalt	3,0 %
Arbetsplatsolyckor med sjukfrånvaro (antal/100 pers)	0 st
Rehabiliteringsskador	0 st

Figur 12

Sjukfrånvaro och arbetsskador

Polykemi arbetar förebyggande med sjukfrånvaro och arbetsskador. Detta görs i nära samarbete med företagshälsovård, sjukgymnaster och friskvårdskonsulter.

Löpande genomförs träning på arbetstid för de medarbetare som har begynnande problem med rygg, nacke och axlar. Sjukfrånvaro fångas snabbt upp i samtal mellan medarbetare och närmaste chef, för att planera för vilket stöd och vilka aktiviteter medarbetaren behöver för att inte hamna i längre sjukfrånvaro.

Sport och motionsutövning har på många sätt varit en viktig fråga för Polykemi. År 2006 öppnades företagets motions- och styrketränningsanläggning som fick namnet Byggeriet. Anläggningen används av både anställda och deras familj samt vänner.

Skyddskommittéer

Skyddskommittén ansvarar för det övergripande arbetet kring arbetsmiljön på företaget, det är de som tar fram mål och handlingsplaner för olika aktiviteter som skall genomföras. Vi har skyddskommittéer i både Sverige och Kina och den består av: Teknisk chef, arbetsmiljötekniker, produktionschef, personalchef, avdelningschefer och skyddsombud från olika avdelningar. Totalt är det 12 st (4,7% av personalstyrkan) personer som arbetar i dessa skyddskommittéer.

Jämställdhet och mångfald

Styrande i vår strävan att nå en positiv mångfald med stor öppenhet, är våra policydokument för Lika Möjligheter samt policy mot trakasserier.

Policy för Lika Möjligheter

Vi tror på en verksamhet som grundar sig på öppenhet och mångfald. Det både skapar ett positivt arbetsklimat och en större möjlighet för företaget att nå framgångar inom olika områden.

Det ska inte vara något hinder att arbeta i vår arbetsmiljö på grund av kön. Ingen ska heller diskrimineras på grund av kön, ålder, trosuppfattning, sexuell läggning eller etnisk och nationell bakgrund. Vi säger nej till alla former av diskriminering. Vi gör det genom ett aktivt arbete i den dagliga verksamheten, där företagsledning, chefer och medarbetare tillsammans tar ansvar för

att uppmärksamma och ta itu med diskriminerande beteenden. För 2015 har inga fall av diskriminering anmälts.

Policy mot trakasserier

Medarbetare inom Polykemi AB ska ha en trygg arbetsmiljö där alla möts av respekt. En av företagets värderingar är respekt, vilket handlar om att bemöta andra människor som man själv vill bli bemött och att vid alla tillfällen visa respekt för sina medarbetare. I detta ingår att inte behöva utsättas för någon typ av kränkande särbehandling.

Polykemi AB accepterar inte att någon anställd utsätter arbetskamrater för mobbing, sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön. Innebörden av detta blir att den som gör sig skyldig till trakasserier kan komma att utsättas för disciplinära åtgärder inom ramen för det arbetsrättsliga systemet.

Ansvarig för policyn är VD. Ansvarig för realiserande av policyn och genomförande av åtgärder enligt handlingsplanen är varje person med personalledande befattning, med stöd av personalchefen.

Organisation och anställda

Den 1 januari 2015 uppgick antalet anställda till 255 medarbetare inom hela koncernen. Se figur 6-12 på sidan 20 för mer information.

Polykemi genomför löpande en lönekartläggning inför den årliga lönerrevisionen för avstämning att lön är i fas med ansvar och befogenheter.

I Sverige motsvarar medellönen för kvinnor 88% av männens medellön och i Kina motsvarar medellönen för kvinnor 56% av männens medellön. Vi arbetar med att få en mer jämställd lönesättning och detta är något vi behöver fokusera mer på framöver.

Vi tillämpar individuell lönesättning och kommer inom snar framtid införa en modell som underlättar arbetet med att värdera prestationer i förhållande till befattningskraven.

Code of Conduct

Polykemi har sedan 2012 en uppförandekod, Code of Conduct (se figur 13, sidan 23), som gäller för



alla medarbetare i Polykemi koncernen. Den är framtagen i ledningsgruppen och de tillsammans med styrelsen har också ansvaret för att denna implementeras till alla anställda. Detta följs upp vid ledningsgenomgång. Code of conduct finns även med i introduktionsprogrammet för alla nyanställda.

Workshop inom hållbar affärsutveckling

Vid olika tillfällen har vi genomfört utbildningar och workshops gällande CSR-arbete kopplat till hållbar affärsutveckling samt vår uppförandekod Code of Conduct. Utbildningarna har genomförts både i Sverige och i Kina och med olika grupper och avdelningar.

I dessa workshops förtydligades de olika begreppen och sedan diskuterades våra kärnvärden kopplade till företagets hållbarhetsarbete. Diskussioner fördes kring hur den enskilda medarbetaren kan bidra till att utveckla hållbarhetsarbetet framöver. Särskilt fokus låg på att implementera företagets uppförandekod där alla deltagare hade möjlighet att diskutera uppförandekodens olika delar utifrån sin egen arbetssituation.

Workshopen tog också upp situationer inom mutning, korruption och bestickningssituationer som diskuterades i grupperna.

Resultatet från medarbetardiskussionerna var att Polykemis hållbarhetsarbete behöver sträcka sig över hela värdekedjan, både bakåt i leverantörskedjan och framåt till kunder och konsumenter. Resultatet visade också att hög etik och icke-korruption är viktiga principer för hur vi skall bedriva vår verksamhet.

Global Compact

Global Compact (GC) presenterades vid FN:s "millennium summit" 2000. GC ger en riktning och verktyg för företag och organisationer att i sin verksamhetsutövning kunna positivt påverka områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption. Polykemi är inte ansluten till Global Compact men ställer sig bakom de tio principerna och har införlivat dem i vår uppförandekod samt i vår policy (se figur 14, sidan 23).

Code of Conduct

Vår uppförandekod är grunden för allt agerande i företaget. Polykemi som företag och arbetsgivare ska i alla situationer agera utifrån koden.

MEDARBETARE

Polykemi respekterar och stödjer FN:n konvention om mänskliga rättigheter och vår verksamhet samt våra medarbetare skall verka för att konventionen efterlevs.

På samtliga av företagets arbetsplatser skall en säker och hälsosam arbetsmiljö upprätthållas, enligt gällande lagar och förordningar. Barnarbete eller arbete som genomförs genom tvång eller hot om våld accepteras inte av företaget, enligt ILO:s konvention C138 och C182. Alla medarbetare skall behandlas med respekt och värdighet. Ingen medarbetare skall utsättas för fysiskt, sexuellt, psykologiskt eller verbala övergrepp.

Alla medarbetare skall behandlas lika. Ingen arbetssökande eller medarbetare skall utsättas för diskriminering eller trakasserier mot bakgrund av sitt kön, ras, religion, livsstil, bakgrund eller ursprung.

Alla medarbetare skall ha arbetstider som lön som överensstämmer med gällande lag, förordning och kollektivavtal.

Organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar samt avtal skall respekteras inom hela företaget, i enlighet med gällande lag, förordning och ILO konvention.

MILJÖ

Polykemi är sedan 1998 certifierade enligt miljöstandarden ISO 14000, detta åtar oss att verka för en positiv utveckling inom miljöområdet och aktivt minimera eller, i de fall som krävs, helt ta bort riskerna på miljön från vår verksamhet. Företaget skall arbeta efter den framtagna miljöpolicy och verka i enlighet med gällande miljölagstiftning och förordningar.

Kemikalier och andra material som bedöms som farliga för människor eller miljö, ska hanteras, flyttas, lagras, återanvändas och destrueras på ett

säkert sätt. Farliga ämnen ska minimeras eller bytas ut mot mindre farliga alternativ. Avfall och alla typer av utsläpp till vatten, luft och jord skall minimeras och följas upp.

Användandet av naturresurser skall kontinuerligt minskas genom systematiskt förbättringsarbete och effektivare produktion.

AFFÄRSPRINCIPER

Polykemi skall upprätthålla en hög standard och affärsetik, respektera lokala lagar och inte dra nytta av eller själva inblandas i korruption, mutor, bedrägeri eller utpressning.

Polykemi skall inte ingå affärssuppgörelser där gåvor, betalningar eller andra fördelar utdelas för att påverka någon part.

FN:s Global Compact

De tio syrande principerna inom Global Compact för anslutna företag och organisationer är:

Mänskliga rättigheter

1. Stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär de kan påverka.
2. Inte vara delaktig i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

- 3 Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
4. Avskaffa alla former av tvångsarbete
5. Avskaffa barnarbete.
6. Inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

7. Stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem.
8. Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
9. Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption

10. Arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Figur 13

Figur 14



LEVERANTÖRER OCH KUNDER

Leverantörer

Polykemi har en leverantörsstandard där vi ställer krav på våra leverantörers prestanda gällande bland annat kvalitet, produktsäkerhet, miljö, kemikalier, uppförandekoden och mänskliga rättigheter. Leverantörsstandarden är framtagen för att återspegla de tio principerna i FN:s Global Compact.

De som ansvarar för att genomföra leverantörsstandarden är inköpsavdelningen. Uppföljning görs med leverantörsbedömningar, frågeformulär, platsbesök och i vissa fall även revisioner. Under 2015 har arbetet fortsatt med att implementera leverantörsstandarden både i de svenska verksamheterna samt i den kinesiska verksamheten.

Samtliga större globala råvaruleverantörer och mer än 90% av den totala leverantörsbasen var vid 2015 godkända leverantörer enligt ovanstående standard. Under 2015 har också 95% av de nya leverantörerna undertecknat vår leverantörsstandard. Vi kommer att fortsätta arbetet med att hela tiden förbättra och följa upp leverantörernas prestanda.

Lokala leverantörer

Polykemi har en uttalad inriktning att på olika sätt stödja lokala leverantörer och handlare. Vi vet vikten av att i en mindre stad hjälpa varandra i de situationer man kan. Det vi gör för de lokala leverantörerna vet vi kan stärka den levande affärs- och verksamhetsstad som Ystad är. Därför väljer Polykemi att, i de situationer förutsättningarna i princip är lika, handla från leverantörer i Ystad. Detta gäller dock inte råvaror i produktionen, men väl produkter och tjänster som stödjer produktionen samt vissa marknadsföringsprodukter och det som behövs på våra kontor och till vår administration. Av dessa inköp motsvarar 36 % inköp från de lokala leverantörerna.

Kunder

Polykemi strävar efter långsiktiga kundrelationer som byggs på trovärdighet och lyhördhet. Vi ser tydliga samband mellan nöjda kunder och lönsamhet – både för Polykemi och för kunden. Att på regelbunden basis besöka våra kunder utgör ett bra verktyg för oss att bättre förstå våra kunders förutsättningar, utveckling, behov och



önskemål samt följa upp vår egen prestation. Vi anser det även viktigt att så långt det är möjligt erbjuda kunderna att besöka Polykemi. Årligen upprättar respektive agent och dotterbolag en marknadsrapport.

Kundundersökningar

Vi gör även kundundersökningar för att ta reda på vad våra kunder tycker om oss. De positiva åsikterna om oss är att vi är mycket flexibla och har en personlig dialog med kunden. Vi har även en teknisk kundsupport som hjälper till ute hos våra kunder när det gäller intrimning av nya material, formsprutning eller andra projekt.

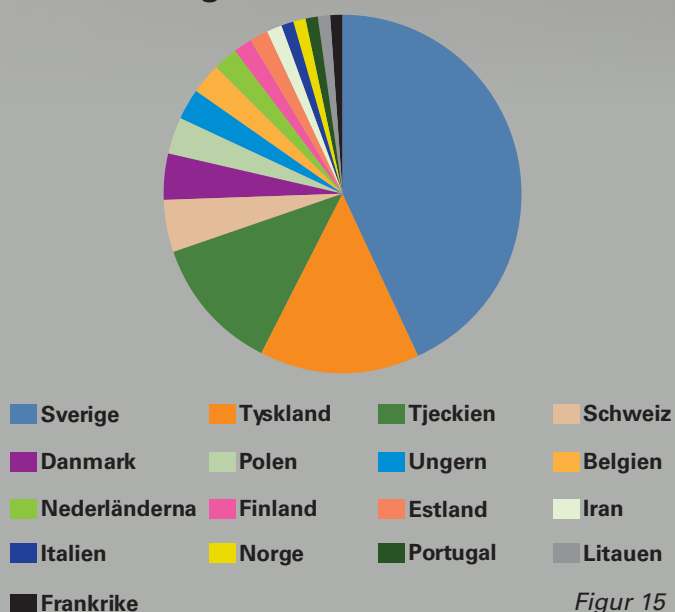
Vissa kunder upplever ibland att vi har för hög prissättning jämfört med konkurrenterna. En del kunder ifrågasätter vårt breda produktprogram och tycker att vi borde fokusera på ett mindre antal material för att kunna utveckla dessa material bättre framöver.

Med hjälp av rapporterna kan vi utreda och initiera förbättringar generellt för Polykemi, Rondo eller

Scanfill som helhet, för en specifik marknad eller för en specifik kund.

Rapporterna lämnas till VD och som tillsammans med ansvarig säljare och dotterbolag eller agent beslutar om eventuella förbättringar och åtgärder.

Omsättning/land



Figur 15

MILJÖARBETE

Miljöarbete i Sverige

Polykemi och Rondo har sedan 1998 en miljöcertifiering enligt ISO 14000. Certifiering styr övergripande hela vårt miljöarbete och vi driver ett antal olika projekt för att ständigt utveckla och minska vår miljöpåverkan. Varje år sammanställer Polykemi och Rondo en miljörapport, där samtliga mål inom miljöområdet redovisas, externa klagomål samt interna/externa revisioner.

Miljöarbete i Kina

Miljöarbetet i Kina fortgår och under 2014 certifierade vi oss med hjälp av certifieringsorganet DNV enligt ISO 14001. Miljöledningssystemet ISO 14001 ligger till grund för att systematiskt arbeta vidare med att utveckla de mål och handlingsplaner inom miljöområdet för vår kinesiska verksamhet.

Lagar och riktlinjer inom miljö

Polykemi använder den externa aktören RSM, för att utvärdera lagkrav och efterlevnad. Dessutom är vi anslutna till lagbevakningssystemen Notisum i Sverige respektive Envitool i Kina som bådaddera säkerställer att vi alltid har tillgång till aktuell lagstiftning.

Polykemi har inte gjort sig skyldig till några brott mot miljölagstiftning eller lokala bestämmelser.

Miljö- och CSR-nätverk

Polykemi har sedan 2001 deltagit i olika miljönätverk och CSR-nätverk. Nätverken ger möjlighet att diskutera och utveckla miljö och hållbarhetsfrågor med andra företag samt få kunskaper och verktyg för det egna miljö och CSR arbetet.

Våra betydande miljöaspekter

Med miljöaspekt menas de delar av verksamheten, produkter och tjänster som kan påverka miljön.

Den egna produktionen

När det gäller den egna produktionen är det viktigt att påpeka att materialet inte är miljöfarligt, varken i sig själv eller att tillverka. Anledningen till att det klassats som en betydande miljöaspekt är att plastpolymererna härrör från råolja som är en begränsad resurs som inte kan reproduceras.

För att minska detta är ett av företagets mål att öka andelen återvunnen plastråvara i tillverkningen. Vårt mål (2015) är att vi skall använda minst 25 % andel återvunnet material i vår produktion.

Spill och avfall

Allt farligt avfall återvinns eller destrueras, vi har avtal med Sysav AB som tar hand om detta avfall.



Materialanvändning	2015	2014
Total materialanvändning	41 838	39 440
Återvunnit material (ton)	10 124	8 400
Återvunnit material i % av materialanvändning	24,20%	21,30%

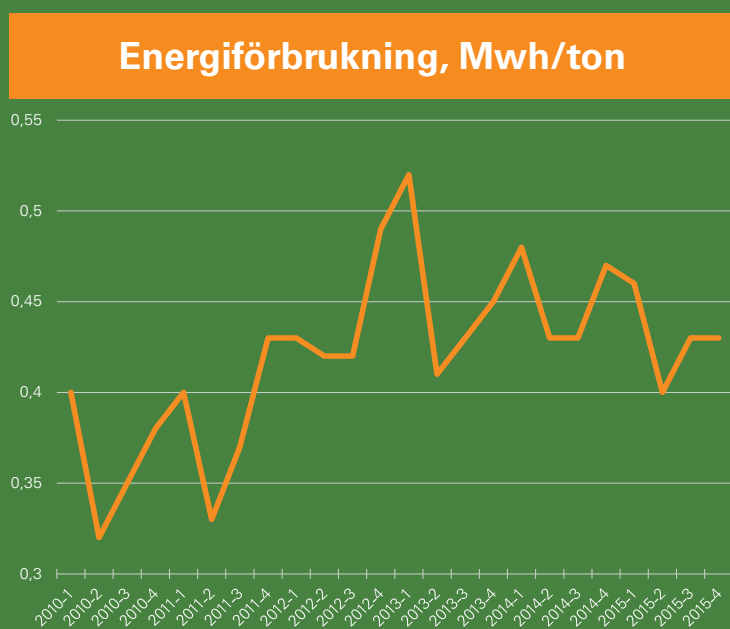
Figur 16

Total avfallsvikt	2015	2014
Brännbart avfall Sverige	738 ton	646 ton
Brännbart avfall Kina	32 ton	Ej rapporterad
Återvunna typer Sverige		
Wellpapp	221 ton	162 ton
Plastbalar	156 ton	118 ton
Metall	28 ton	53 ton
Elektronik	0,4 ton	0,4 ton
Återvunna typer Kina (samlad beräkning)	127 ton	Ej rapporterad

Figur 17

Farligt avfall (I urval)	2015	2014
Spilloljor	1,8 ton	3,4 ton
Oljeprodukter fasta	0,3 ton	0
Från oljeavskiljare	19,3 ton	26 ton
Färgavfall	0,8 ton	2,2 ton

Figur 18



Figur 19

Koldioxidutsläpp vid transporter (ton)	2015	2014
Inkommande råmaterial	5 375 ton	4 848 ton
Utleveranser	5 282 ton	5 051 ton
Internt transporter Rondo och Polykemi	2 ton	2 ton

Figur 20

Vattenanvändning	2015	2014
Polykemi	17.132 m3	17.992 m3
Rondo och Scanfill	10.093 m3	16.663 m3
Herrestad	221.674 m3	211.670 m3
Kina	1.548 m3	1.315 m3
Total vattenanvändning	250 447 m3	247 640 m3

Figur 21

Energianvändning	2015	2014
Direkt energianvändning: Gasol	0,26 ton	0,08 ton
Indirekt energianvändning	19 832 MWh	18 697 MWh
Fjärrvärme	353 MWh	591 MWh

Figur 22

Åtgärder för att minska energianvändningen	
Område	Åtgärd
Extruder varvtal	Optimering av varvtal till olika material/processer.
Kringutrustning - Fläktar - Lampor - Blandare	Skall automatiseras för att kunna stängas ner i samband med att processen stängs ner.
Mätning av elförbrukning	Installera el-mätare på alla linjer för att förbättra uppföljning och åtgärder.
El-kvalitetsanalys	Installera filter i ställverken och därmed få bättre el-kvalité och prestanda.
Isolering av värmeband på extruder	Installera värmesköldar på våra extrudrar.

Figur 23

Elförbrukning

Företaget har en tvärfunktionell energigrupp med representanter från miljö och kvalité, underhåll (el) och produktion. Dessa arbetar fokuserat för att minska företagets energianvändning. Några av de viktigare åtgärderna framöver finns i figur 23 på sidan 28.

Företaget har under de senaste åren sparat 3,4 miljoner kronor och 3 400 kilowatt timmar. Energimålen är alltid i fokus och prioriteras ständigt.

Vi använder bara el och fjärrvärme som energikällor till uppvärmning av fastigheter och andra våra verksamheter. Huvuddelen av vår el-förbrukning ligger på att förse våra extruderlinjer med el-energi. Elen som vi köper in kommer 100% från förnybara energikällor som vattenkraft, vindkraft, tidvattensenergi, solenergi och vågenergi.

Vattenförbrukning

Produktionen använder en stor mängd vatten för att kyla ner plastmassan som produceras. Den största delen av vattenanvändningen är återanvändning av vatten. Produktionen använder ett kylsystem i form av ett kyltorn för återanvändning av processvattnet som innebär både att mindre mängd vatten förbrukas samt att vattnet recirkuleras i våra bassänger och värme används för att uppvärmning av lokaler.

Utöver det tas även viss mängd vatten från en kommunalvattentäkt utanför Stora Herrestad, som Polykemi och Ystad kommun samarbetar kring. Polykemi skickar sedan vidare det vattnet till kommunens fjärrvärmesystem.

Vattentäkten utanför Stora Herrestad fungerar som en reservkälla för Ystads kommun, men för att vattentäkten skall fungera måste den kontinuerligt användas. Därför har Polykemi ett avtal med Ystads kommun om att använda en viss mängd vatten från denna vattentäkt.

Tillsatskemikalier

EU:s nya kemikalieförordning, REACH, trädde i kraft den 1 juni 2007. Den innehåller många olika delar som börjar gälla efterhand. Första delen, information i säkerhetsdatablad, påbörjades 2007. Nästa del, förregistreringen, genomfördes under 2008.

Fram till december 2008 förregistrerade vi i REACH alla de monomerer som bygger upp plasttyper vi återvinner. Vi är en så kallad nedströmsanvändare och har därmed också vissa förpliktelser bland annat när det gäller ett ämnes användningsområde. Alla våra materialdatablad, MSDS (Material Safety Data Sheet), görs i enlighet med de nya kraven på MSDS som skall innehålla information inom 16 olika områden.

Hantering av kemikalier är ett riskmoment i produktionen. Denna hantering kräver därför kontinuerlig utbildning för våra medarbetare i produktionen som kommer i kontakt med kemikalier.

Alla medarbetare i Sverige som har en arbetsledande funktion har fått utbildning i vårt kemikaliehanteringssystem ECO Online. Systemet hanterar både riskbedömningar och säkerställer att vi har ett aktuellt säkerhetsdatablad på alla kemikalier som vi hanterar. Under 2014 introducerade vi Eco Online i Kina så detta innebär att vi även har tillgång till kinesiska säkerhetsdatablad i vår verksamhet i Kina.

Transporter

En betydande miljöaspekt för företaget är våra transporter. Transporter av olika slag har en stor påverkan på CO₂ utsläppen i världen. Företaget använder idag till stor del lastbilstransporter för leverans av företagets råvaror och färdigproducerat material.

För att minska miljöpåverkan arbetar vår transport och speditorsavdelningen för att optimera transporter till våra kunder. Detta sker genom samlastning av material samt genom lagerhållning på dotterbolaget i Tjeckien och konsessionslager hos ett antal kunder. Andra miljöaspekter som vi ständigt försöker förbättra är tjänsteresor samt resor till och från arbetet.

Under 2015 har företaget gjort en uppföljning av CO₂ utsläpp vid våra transporter gällande transporter av företagets råvaror och färdigproducerat material. Vi kommer under 2016 påbörja arbetet med att få in uppgifter från våra speditörer som bygger på den europeiska standarden EN16258 (CO₂ – emissionsberäkning).

SOCIALT ANSVAR

Globalt och lokalt

CSR och hållbarhet handlar till stora delar om hur ett företag, med sitt agerande och sin verksamhet, kan påverka sociala förhållanden i samhället i stort och även internationellt. Vårt företag har en möjlighet att påverka situationen dels i och omkring vårt samhälle, och dels även påverka alla våra intressenter på något sätt både lokalt och globalt.

Samhälle

Polykemikonzernen har en aktiv roll i samhällsdebatten i Ystad. Genom olika forum diskuteras viktiga företagar- och samhällsfrågor tillsammans med andra företagare och kommun- och riksdagrepresentanter. För Polykemi är det viktigt att delta i debatten, både för att kunna påverka men också för att skapa en öppen dialog med en av våra viktiga intressenter – kommunen. Vi har även samarbete med skola där vi kan erbjuda praktikplatser och vi kan även hjälpa till att informera elever om olika yrkesval. Det förekommer

även att skolklasser kommer på studiebesök för att se hur vår arbetsplats ser ut.

Närmiljö

Med närmiljö avser vi de företag eller privatpersoner som bor eller vistas nära våra verksamheter. Eftersom vår tillverkningsverksamhet pågår under dygnet runt så är det framförallt tre saker som man kan påverkas av: transporter via lastbilar, buller och plastlukt. För att minimera störningar på vår närmiljö har vi en enskild infartsväg in till Polykemi för lastbilstrafik, när det gäller buller och plastlukt finns det olika kontrollprogram (interna rutiner) som säkerställer att vi ligger inom de givna regler som finns att följa.

Engagemang i lokalsamhället, Sverige

Ett engagemang i lokalsamhället är en av drivkrafterna för Polykemi och dess ägare. Vi har ett stort ideellt engagemang i det lokala föreningslivet och kulturen.



Exempel på olika engagemang och monetära sponsringsinsatser inom idrotten:

- YIF Handboll; ungdomar (både pojkar och flickor) och A-lag
- FBC Ystad, innebandy
- Ystad Tennisklubb
- IK Pandora fotboll
- Öja FF
- Charlo, fotbollsflickor
- Cykelloppet Ride of Hope mot barncancer

Engagemang i lokalsamhället, Kina

Vid vår fabrik i Kunshan, Kina så engagerar vi oss även i lokalsamhället. I Kina har man ett system som heter Hukou för att bland annat förhindra okontrollerad inflyttning till städerna. Hukou ger rätt till sociala förmåner men bara i det område du är registrerad vilket oftast är din hemort. Detta innebär i sin tur att migrantarbetarnas barn inte har rätt till utbildning där föräldrarna arbetar och bor. Som lösning på detta finns det därför privata

skolor för dessa barn. Ett av problemen är dock att avgifterna är höga och utbildningen uppnår ofta inte samma nivå som statliga skolor. Vi har sedan februari 2012 engagerat oss i Xinkunskolan, en närliggande privat skola för migrantbarn. Som en del i detta sponsrar vi elevers utbildning samt hjälper även till med engelsk-undervisning då det saknas lärare i engelska på skolan. Våra medarbetare bedriver engelskundervisning två gånger i veckan i sjätte klass.

Under hösten 2015 anordnades ett projekt som hette "Autumn Winter Recycling Project". De anställda tog med sig bland annat kläder, täcken och leksaker hemifrån som vi sedan delade ut till behövande familjer i området och till ett barnhem i Kunshan. Detta projekt blev väldigt lyckat då vi kunde hjälpa dessa människor genom återvinning samtidigt som våra medarbetare visade stort intresse och engagemang för projektet.



DEFINITIONER OCH FÖRKLARINGAR

CSR Corporate Social Responsibility – Företagets samhällsansvar

Compoundering – Extrudering
Processen som vi framställer vår plastråvara med.

Miljöaspekt De delar av organisationens aktiviteter, produkter eller tjänster som samspelar med miljön.

Miljöbalken Lagarna berör vår miljö och vårt arbete med miljön samlade på ett ställe.

Miljörelaterade kostnader
Kostnader som kan hänföras till åtgärder för att förebygga, minska eller miljöpåverkan som orsakats av organisationens verksamheter.

Miljörelaterade investeringar
Investeringar för att förebygga eller minska miljöpåverkan från organisationens verksamheter.

Global compact
FN-initiativ för ansvarsfullt företagande. Deltagande organisationer åtar sig att stödja tio grundläggande principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och motarbetande av korruption.

GRI Global Reporting Initiative, har fastställt frivilliga övergripande riktlinjer för hur företag och organisationer ska rapportera sina aktiviteter inom hållbar utveckling.

ISO 9001 Kravstandard för Kvalitetsledningssystem.

ISO 14001 Kravstandard för Miljöledningssystem
OHSAS 18001 Kravstandard för hälsa och säkerhet på arbetsplatserna.
ISO 26000 Vägledningsstandard för socialt ansvarstagande.

Hållbar utveckling
Utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

REACH Kemikalielagstiftning inom EU som syftar till säkrare hantering av kemikalier.

Uppförandekod
Riktlinjer för våra företags medarbetare.
Kompletteras med policys inom respektive områden.

Transparens
Öppenhet kring beslut och aktiviteter som har inverkan på samhället, ekonomi och miljön.

WSP Sverige AB
Organisation som arbetar för att hjälpa regionens företag. Huvudinriktningen ligger på miljöfrågorna och på senare tid även CSR-frågorna.

Tillsatskemikalier
Kemiska ämnen som tillsätts i våra compounds.

Kontakta oss

info@polykemi.se
Phone +45 411 170 30

Kontaktpersoner

Jörgen Andersson
jorgen.andersson@polykemi.se

Thomas Pettersson
thomas.pettersson@polykemi.se

