

# Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet, att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats.

Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

## På vår arbetsplats innebär det att:

- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagar och skyddsombud.
- Chefer och arbetsledare har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.
- Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
- Vi utvärderar och riskbedömer regelbundet och vid förändringar, både gällande vår fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.
- Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder.
- Arbetsmiljöfaktorer beaktas alltid vid alla typer av inköp.
- Vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att vi når våra arbetsmiljömål.

## Prioriterade områden för arbetsmiljöarbetet:

- Minskad hantering av och exponering för kemikalier
- Luftkvalitet inomhus
- Minskade lyft
- Ledarskapsutveckling

Ystad 2024-05-02



**Ola Hugoson**  
VD Polykemi Group