

GRILLNING

SID 20-21

STAFETT-
MARAN

SID 24-25



Polynews

NR 3 / 2023



VD, OLA HUGOSON

HÖST...

...BLIR DET VARE SIG VI VILL ELLER INTE PÅ GRUND AV SOLENS OCH JORDENS RÖRELSE-
SER! EN DEL ÄLSKAR HÖSTEN, EN DEL TYCKER ATT DET BARA ÄR ETT STEG INNAN
MÖRKRET HELT LÄGGER SIG ÖVER OSS. TYCKE OCH SMAK ÄR INDIVIDUELLT, MEN
ÅRSTIDERNA KAN VI INTE PÅVERKA.

Följer man medias bevakning över läget i landet, ekonomin och i omvärlden, är det inte någon särskilt uppseendeväckande sammanfattning, att hösten och till och med vintern är på plats. Situationen beskrivs i feta svarta negativa ordval som lätt får betraktaren att tro att allt hopp är ute och att domedagen är nära. Hög inflation, höjd ränta igen, byggkrasch, konkurserna ökar, oväder och klimatproblem och så vidare.

Jag försöker inte säga att mediabevakningen är fel, men nog tusan skickar den onödigt depressiva signaler? Inte kan väl hela världen stanna? Nej, det är dags att inse att det inte nyttar att gnälla, utan man måste bita ihop och göra det bästa av situationen. Visst lät det senare som en plattityd, men ibland sammanfattas "livet" bäst medelst enkla sammanfattningar...

Som jag beskrev i förra numret av Polynews så har vårt första halvår, och även så här långt år, varit betydligt bättre än vad vi prognosticerade och det är givetvis något som vi verkligen gläds över, men frågan är trots allt om vi konjunkturmässigt befinner oss i...

...SENSOMMAR eller kanske HÖST?

Vill verkligen inte ta efter media i stort och ropa "var-

gen kommer", men med drygt 40 års erfarenhet i bagaget av både upp- och nergångar, inflation, höga räntor och så vidare, så kan jag bara mana till ett visst mått av försiktighet. Det är viktigare att vi ser till att klara av de åtaganden som vi tagit på oss än att utan större eftertänksamhet följa kartan utan att kolla på geografin (fungerar bara inom det militära)!

Nu är det dagliga fyllt av motsatser så "tvärtemot" ovan "oro" har vi efter semestern tagit beslut om att inköpa en ytterligare s.k. Erema-extruder för att kunna öka mängden återvinning. Den verkliga prislappen blir väl inte "klarlagd" förrän längre fram, men inköpet är budgeterat till ca 17 miljoner och maskinen beräknas anlända under 1:a kvartalet 2024. Utöver denna maskinförstärkning kommer det under hösten att ske leverans av en ny extruder 19 och en renovering av den linje som då ersätts och som kommer att få beteckningen extruder 10, med andra ord vi rustar för framtiden!

När det kommer till våra nyligen uppstartade anläggningar utomlands kan det nämnas att bägge börjar närma sig operativa månadsresultat med "svarta siffror", d.v.s. positiva kassaflöden, något som bankerna är väldigt måna om att man skall ha... Helårsresultaten kommer säkert innebära förluster, men 2024 blir garanterat

betydligt bättre, om nu inte världen stänger ner totalt... Naturligtvis har jag undersökt vår gemensamma interna framtidstro och även den är något naggad i kanten jämfört med i våras, men ändå förhållandevis positiv. Vi tappar några order här och där, men å andra sidan tillkommer det "som vanligt" mer än tappet och det ger trots allt en positivt splittrad bild av framtiden. Hoppas att ovan "oro" då visar sig vara en tidig släng av "höst-depression"! Den som lever får se...

Politisk realityshow?

Har fått en mycket tråkig bild inom mig. Känns som om att vi alla just nu lever i en megastor föreställning av Robinson eller Farmen. Det politiska livet verkar att på samma sätt som i dessa "realityshower" gå ut på att förnedra eller åtminstone framställa situationer som om att det är någon annans fel och att all skam skall läggas på "motparten".

I YA 230922 skrev de lokala socialdemokraterna Kevin Rasmussen, Karin Voltaire och Roger Jönsson följande: "Styrets passivitet är förödande för Ystads företagsklimat. Svenskt Näringslivs årliga mätning för företagsklimatet har presenterats." Ett påstående som utifrån min plats i just Ystads Näringsliv lyser av synnerligen dålig självinsikt, men som är väldigt passande i ovan nämnda realityshower...

På tal om Svenskt Näringslivs ranking så kan jag dra mig till minnes när vi som representerade Yfront i det då omstartade Näringslivsrådet, för så där 20 år sedan, föreslog att Kommunens näringslivsarbete skulle mätas mot just Svenskt Näringslivs undersökning. Kommentaren från det dåvarande socialdemokratiska kommunalrådet var ungefär att metoden inte kunde betraktas som neutral och att det därför inte var "relevant". Det är med ett illa dolt leende som jag noterade insändaren och den relevans som SAP:s företrädare nu lägger på Svenskt Näringslivs undersökning.

Vad menar jag? Den försämring som Ystad fick i Svenskt Näringslivs mätning av företagsklimatet är inte förvånande eftersom i stort inget reellt gjorts för att underlätta eller förenkla livet för företagen eller företagarna, utan det som från min synpunkt är mera förvånande är de framgångar som Ystad lyckats uppnå de tidigare två åren. Inställningen inom de olika förvaltningarna som har kontakt med det lokala näringslivet har under en mängd år snarare gått från avogt till, om inte direkt fientligt, så åtminstone till avogt ointresserat... Ointresserat till en nivå där näst intill inget intresse för att lyssna/förstå behoven hos företagen föreligger, utan där

eget tyckande (oftast utan befogenhet) ska pådyvlas/ tvingas igenom. Har sedan mer än 25 år haft ett "mantra" som jag ständigt försöker få företrädare för det offentliga att anamma:



**SE OSS SOM KUNDER,
INTE SOM UNDERSÅTAR!**

En kund försöker man göra till lags genom att finna gemensamma beröringspunkter till en kompromiss, medan en undersåte skall lyda och göra som "makten" säger. Inte undra på att rankingen blir sämre.

John Fitzgerald Kennedy (igen)

Efter att ha tagit del av både den nationella och den lokala politiska retoriken är det återigen nödvändigt att påminna om förra numrets citat:

**"Fråga inte vad ditt land kan göra för dig
utan vad du kan göra för ditt land!"**

"Ask not what your country can do for you
– ask what you can do for your country!"

Tanken svindlar, men om det politiska spelet hade utgått ifrån andemeningen i ovan citat i stället för att försöka framställa andra i dålig dager, för att vinna någon enkel poäng och oftast utan långsiktigt värde, då hade vi nog sluppit ifrån politiska vendettor som skadar samarbetsmöjligheter på grund av brist av förtroenden.

Hur hade då landet och vår kommun utvecklats?

Tyvärr känns det offentliga i Sverige/Ystad 2023 inte berett att fundera över vilket som är viktigast, landets/kommunens bästa eller den egna politiska positioneringen? Är personligen orolig över utvecklingen i debatten. En utveckling som allt mer och med ökande fart börjar likna vad som USA upplevt de senaste 20 åren. All kraft tycks läggas på att jaga de politiska "motståndarna" i stället för att komma med konstruktiva förslag som gagnar samhället i gemen.

Den politiska övertron på att medlen räcker till allt och lite till är från företagsynvinkel rätt omogen. Sverige har idag inte medel att uppfylla alla de olika system, funktioner, förmåner och så vidare som tidigare regeringar beslutat om på ett enligt medborgarna fullgott sätt

forts. på sida 4

och ändå går politiken ut på att "bjuda över" varandra. Den dag då:

- våra vägar är tipp topp,
- sjukvårdssystemet på ett snabbt och effektivt sätt tar hand om behoven,
- skolsystemet ger de uppväxande generationerna tillräckliga kunskaper för att klara konkurrensen från Asien och Indien,
- militärförsvaret kan förhindra en yttre aggression och så vidare,

Då är det läge för att tänka på utökade sociala förmåner, kortare arbetstid, lägre pensionsålder och så vidare!

OM vi fortsätter lägga till utan att fundera på "underhållet" av befintliga investeringar och åtaganden då kommer vi att hamna i en situation som påminner om ÖP-hallen eller kanske tom det Romerska Imperiets. Hoppas alla de med beslutande snarast kommer till denna insikt!

Ett lämpligt steg för att underlätta steget mot ett bättre politiskt klimat i landet vore en anslutning till eller till och med övergång till Euro.

Praeterea necessarium censeo ad mutandum in Euro.

För övrigt anser jag det nödvändigt att gå över till Euro.

Importen av extra inflation på grund av vår svaga Krona fungerar som ett onödigt strypkoppel på Riksdag och Regering och situationen blir precis som ordspråket "när krubban är tom bits hästarna" säger.

Avslutningsvis tänkte jag anknyta till ett citat från Albert Einstein "**Jag tänker aldrig på framtiden. Den kommer tids nog.**" Med andra ord, låt oss inrikta oss på det dagliga och göra det bästa av den så kommer "framtiden" nog att klara sig...

Hoppas alla Polynews läsare därmed kan känna sedvanligt gott mod och att hösten med dess härliga högtider blir precis så skön och mysig som vi alltid föreställer oss den!



Ola Hugoson

Ceterum, credo, areas electricas removendas esse

För övrigt anser jag att elområdena bör tas bort



BIDRAG EFTERLYSES!

Då Polynews är en personaltidning så skulle vi gärna vilja att fler anställda bidrog med roliga historier, kåserier, artiklar, reportage, händelser på Polykemi/Rondo/Scanfill eller något annat värt att veta som ni vill dela med er av, t.ex. en hobby.

Bidragen tages tacksamt emot på Polykemi eller på följande e-mailadresser:
nina.andersson@polykemi.se • vendela.hugosson@polykemi.se

NY CFO

MARTIN ERIKSSON TAR ÖVER EFTER STEFAN ANDERSSON

EFTER GANSKA PRECIS 20 ÅR HOS POLYKEMI GÅR STEFAN ANDERSSON I PENSION FRÅN ROLLEN SOM CFO FÖR POLYKEMI GROUP OCH LÄMNAR ÖVER ANSVARET TILL NUVARANDE BUSINESS CONTROLLER MARTIN ERIKSSON.

Den 1 oktober blir Martin vår nya CFO och fram till årsskiftet kommer Stefan att ha en rådgivande roll i koncernens ekonomiarbete. Martin ser fram emot sitt kommande helhetsansvar och Stefan kommer att ta sig an en del fristående projekt vid sidan av sin roll som resurs.

Ni började båda som Controllers för att sedan ta er vidare till rollen som CFO, är det två liknande resor ni båda gjort?

- Jo, det verkar ju onekligen så. Fast för min del började resan i början av 90-talet, när jag arbetade som konsult till Polykemi, för att senare bli anställd som Controller år 2003 och överta ekonomichefsposten år 2011. Så Martin, som började 2020, har gjort resan lite snabbare än jag gjorde, säger Stefan.

Hur kommer överlämningen mellan er att gå till?

- Vi har arbetat med överlämningen gradvis sedan början av sommaren, så de större och "tyngre" arbetsuppgifterna är redan överlämnade. Vi valde att gå tillväga på det sättet för att få övergången så friktionsfri som möjligt, säger Stefan.

- Om jag får uppskatta har jag redan tagit över huvuddelen av arbetsuppgifterna som tillhör titeln CFO medan jag haft – och kommer att fortsätta ha – Stefan som bollplank, säger Martin.

Kommer vi märka några förändringar?

- Vi arbetar egentligen för att förändringen inte ska märkas särskilt mycket alls. Vi vill ha en trygg och stabil överlämning. Det är klart att jag ändrar lite i det prak-

tiska arbetet efter hur jag arbetar bäst, det syns nog redan i rapporteringar, och på sikt kommer jag att fortsätta digitaliseringen av ekonomiarbetet, säger Martin.

- Ja, förhoppningen är att det nästan inte ska märkas alls, förutom att kommunikationen utåt kommer att ha en annan avsändare, tillägger Stefan.

Vad ser du mest fram emot som CFO, Martin?

- Det är alltid kul med helhetsansvar. Jag har arbetat mycket med ekonomin och juridiken kring öppningen av fabriken i USA under mina tre år hos Polykemi, nu ska det bli roligt att lyfta blicken och få vara med i styrningen av flera bolag och arbeta med hela koncernen.

Stefan, har du några goda råd att skicka med Martin?

- Det behöver inte Martin, säger Stefan och skrattar. Jag vet redan att han kommer att ta hand om arbetet på ett utmärkt sätt.





GÖRAN PERSSON

Befattning:
Maskinoperatör
Ålder: 57 år
Bor i: Vallösa
Intresse: Cykling



LOVE WICKANDER

Befattning:
Maskinoperatör
Ålder: 45 år
Bor i: Ystad
Intresse:
Träning & Brasiliansk jiu-jitsu



ANDREAS NILSSON

Befattning:
Maskinoperatör
Ålder: 45 år
Bor i: Sjöbo
Intresse: Cykling



MICHAEL PERSSON

Befattning:
Maskinoperatör
Ålder: 30 år
Bor i: Ystad
Intresse:
Gemensamma aktiviteter/
Umgås med vänner



ROBIN WESTERBERG

Befattning:
Maskinoperatör
Ålder: 27 år
Bor i: Ystad
Intresse:
Handboll & Fotboll



CELINE MORAR

Befattning:
Maskinoperatör
Ålder: 22 år
Bor i: Ystad
Intresse: Träna, skaffa vänner/
umgås med vänner



JOAKIM STJERNFELT

Befattning:

Maskinoperatör

Ålder: 36 år

Bor i: Nybrostrans

Intresse:

Umgås med familjen & Styrketräning



TEDDY PERSSON

Befattning:

Maskinoperatör

Ålder: 37 år

Bor i: Ystad

Intresse:

Akvarie & barn



AGNES JONAZON

Befattning:

Transportassistent

Ålder: 19 år

Bor i: Ystad

Intresse:

Studera & Handboll

NYANSTÄLLD



Hej allesammans,

Markus Eklund var namnet och jag är er nya Transport-assistent.

Efter att skolan avslutades så har jag i hela mitt verk-samma yrkesliv jobbat med olika typer av transporter, men främst med distribution. Jag kommer närmast från Best Transport i Malmö där jag i lite över sju år jobbade som trafikledare med just distributionsflödet som främsta ansvarsområde.

Sport och musik är två stora intressen för mig med Arsenal FC i spetsen. På musikfronten så är jag allätare, men har rötterna främst i rockens och punkens olika utförande.

Efter nära två decennier i Malmö för egen del, så bar flyttlasset tillbaka till fruns hemtrakter förra året, då vi båda började känna att vi var ganska klara med storstadslivet.

Nya hemorten blev Järrestad utanför Simrishamn, där har vi köpt två små fastigheter. Här är det fullt fokus på dels renoverande och även trädgården som vi saknat i storstan alla dessa år, så det mesta av fritiden går åt till just detta, för tillfället.

När tillfälle ges önskar jag även ta upp mitt motor-cykelåkande som tyvärr har fått ligga lite på is de senaste åren. Vägarna ute på Österlen har verkligen gett tillbaka suget att dra på sig stället igen.

Jag ser verkligen fram emot att få lära känna alla nya kollegor och att få vara med och bidra till Polykemis fortsatta växande.

Markus Eklund

forts. på sida 8

NYANSTÄLLD



Mitt namn är Anton Strandberg och jag bor i Lund. Jag började min resa här på Polykemi i april månad. Då började jag ute i produktionen som medhjälpare vid maskinerna. Hjälpte till med allt möjligt från tappning, strappning och städning i produktionshallarna.

I sommar fick jag också ansvar över våra fantastiska sommararbetare. Jag försåg dem med arbete och höll koll så att de trivdes här. De gjorde ett fantastiskt arbete, och de var också väldigt nöjda.

Efter sommarjobbarna så var det dags för mig att hugga tag i nästa jobb. Jag har en projektanställning som innefattar arbetet med att få POLYacademy på plats. Här handlar det om att inventera de utbildningar som våra anställda gjort under de gångna åren och därefter inventera det som behövs för de olika befattningarna inom företaget. Ett digert arbete för alla inblandade. Jag kommer också vara med och hjälpa till när vi lämnar Competence tool för att implementera allt material till

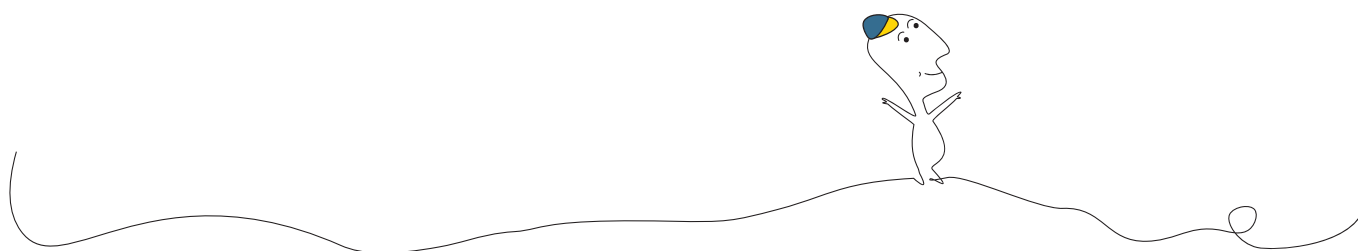
Kontek, Vi kommer att samla allt som gäller alla våra anställda i en plattform.

Mina tidigare erfarenheter kommer från vården både som undersköterska och samordnare. De senaste 5 åren har jag arbetat som samordnare inom privat hemtjänst i Lund. Det innebar uppföljningsmöte med våra brukare samt anhöriga, men även ansvar för våra brukare och all schemaläggning för personal ute på fältet.

Har även en behovsanställning som säljare för ett sneakersmärke uppe i Stockholm, som innebär olika typer av event samt pop up-affärer runt om i landet vid större event som t.ex. Båstad, Stockholm Open etc.

Jag ser fram emot min tid här på Polykemi.

Anton Strandberg



 SLUTAT	Namn	Anställningsform	Avgångsdatum
	Daniel Pawela	Provanställd	2023-07-03
	Muhammad Ali	Tillsvidare	2023-07-14
	Daniel Sjöholm	Tillsvidare	2023-07-21
	Oskar Örn	Tillsvidare	2023-08-09
	Ali Heidari	Tillsvidare	2023-08-11

BULLERMÄTNING

ATT POLYKEMI HAR ETT STORT ENGAGEMANG I DET LOKALA SAMHÄLLET, SOM VI LEVER OCH MÅR BRA I, OCH ATT DET UTVECKLAS PÅ RÄTT SÄTT ÄR INGENTING SOM VI INTE REDAN VISSTE.

Vad många kanske inte vet är att vi vart femte år är ute och mäter buller på olika fysiska platser för att säkerställa att vår verksamhet inte bidrar till en negativ utveckling när det gäller den miljö vi lever i. Vi på Polykemi vet, att om vi investerar i miljö så investerar vi i en strategi av typ "vinn - vinn", det som är fördelaktigt för miljön är också fördelaktigt för oss som företag.

Huvudinriktningarna för Polykemi när det gäller att ta ansvar för miljö är inriktade på energianvändning, vattenförbrukning, förpackningsavfallshantering, återvinning, utsläpp samt andra miljövänliga aktiviteter.

Thomas Pettersson som jobbar på kvalitetsavdelningen har under många år haft som uppgift att mäta buller. Denna gång fick han utbilda två andra medarbetare i hur man mäter buller och vilka platser man ska mäta på.

De två medarbetare som var med för att lära sig från Thomas var Torbjörn Malmros, som jobbar som arbetsmiljöansvarig, och Luminita Isacson, som jobbar som QE Coordinator.

Luminita Isacson

”

”Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

– Gro Harlem Brundtland, FN:s världskommission för miljö och utveckling, 1987



VENTILATION VÄSTER

VÅREN 2022 PÅBÖRJADE VI ARBETET MED ATT FÖRBÄTTRA INOMHUSMILJÖN GENOM ATT PLANERA, MÄTA OCH TA IN OFFERTER FÖR NYA VENTILATIONSAGGREGAT TILL VÅRA TRE PRODUKTIONSHALLAR PÅ VÄSTER.

En del av förarbetet bestod av att mäta upp samtliga frånluftsflöden på alla fem produktionslinjer.

Med dessa flöden som stöd började vi titta på vilka aggregat som var lämpliga för att skapa ett överskott av filtrerad tilluft. Valet föll på Gold R FX-aggregat från Swegon i Tomelilla.

Dessa aggregat blåser in 4000 l/s och tar ut 1000 l/s luft. Sedan började jobbet med att planera var dessa aggregat skulle stå, då detta inte var helt lätt och självklart. Efter viss förhandling, övertalning och övertygelse landade vi i de tre placeringar vi har idag.



Här fick fackludan ge plats för extruder 1 & 2:s anläggning på entresolplan. Blev även extra förvaringsutrymme under.



Aggregatet som ska förse extruder 3 & 4:s hall med luft, lyfts på plats med hjälp av Jinert.



Aggregatet på plats i atriumet.



Aggregatet som förser extruder 6:s hall med luft står på taket ovanför porten in till utvecklingsavdelningen.



Tilluftsdon i produktionen för extruder 6.

Tilluften är placerad i ena änden av varje produktionshall, med så kallade "jet-don" som har en kastlängd på cirka 25-30 m. Luften som gradvis värms upp, stiger sakta mot taknocken där den sugas tillbaka till aggregatet, som sedan återanvänder värmen för att förvärma tilluften vintertid. Behövs tilluften värmas upp ytterligare så finns ett värmebatteri där tillvaratagen värme från vår bassäng på "Öster avdelning 3" värmer upp luften ytterligare. Sommartid fortsätter aggregatet som vanligt att suga ut den varma luften, men då skickas denna luften direkt ut på taket.



Det blir mycket rör för att få fram luften. Rören skall isoleras, för att kunna leverera varm luft ut i hallarna.

Samtliga fläktar kommer att vara tryckstyrda, vilket innebär att aggregatet kommer känna av tryckskillnader mellan utomhusluft och inomhusluft. Så när en produktionslinje startas och processutsuget går igång, så börjar aggregatet varva upp för att kompensera för tryckfallet som uppstår.

Med denna information som nämnts, så är det av största vikt att rullportar och takluckor hålls stängda, både sommartid och vintertid. Om detta inte följs, så kommer inomhusmiljön inte att bli bättre och aggregaten kommer att gå för full fart hela tiden, vilket kommer göra att de slits ut snabbare.

Jag vill tacka alla operatörer, poolsamordnare, avdelningschefer samt alla inblandade för er hjälp och överseende med installationsarbetet. Tack vare er har detta gått mycket smidigare än vad jag hade trott!

Christian Johansson

PROJEKTET NUDGE HAR KOMMIT TILL ETT SLUT

SEDAN NOVEMBER 2021 HAR VI VARIT MED PÅ EN FANTASTISK UTVECKLINGSRESA GENOM PROJEKTET NUDGE. PROJEKTET FINANSIERADES AV INSATSPROGRAMMET REACT-EU OCH REGION SKÅNE.

Målet med projektet har varit att öka små och medelstora företags konkurrenskraft samt bidra till grön omställning.

På sista mötet för detta projektet besökte vi Äppelriket Österlen i Kivik. Ett mycket givande besök där Henrik Stridh, CEO på Äppelriket Österlen, presenterade deras lösning för kylagring som möjliggör tillgång till svensk frukt året om.

Det är många på Polykemi som har deltagit i projekten i olika konstellationer och bidragit med sin kunskap. Denna gången var det Thomas Pettersson, Christian Johansson och Luminita Isacson som besökte Äppelriket.

Under detta besöket presenterades också tips till företag som vill energieffektivisera. Här kommer några av Jörgen Anderssons



Henrik Stridh – CEO, Äppelriket Österlen



och Thomas Petterssons tips till de andra företagen som var med i detta projektet:

- Bättre att starta med någon energieffektiviseringsåtgärd än att inte göra något alls.
- Prioritera/satsa på åtgärder med störst potential i kombination med att ta tag i ”långt hängande frukter”. På så vis når ni framgång snabbt, ni ser resultat och håller intresset uppe för frågorna, vilket skapar självförtroende.
- Direkt visualisering av energiförbrukningen för alla involverade, som en del av vår digitaliseringsprocess. Det ger möjlighet till omedelbar handling och ökad medvetenhet om påverkansmöjligheter.
- Tempererad luft. Koncentrerad luftintagning till områdena där operatörerna befinner sig, d.v.s. inte sprida det i hela lokalerna. Sommartid nerkylt och vintertid uppvärmt.
- Energironder, ronden utförs på varandras fabriksområde för mer vidsynta förslag, inte på sin egen, då allt där är som vanligt, ansvariga ”ser ingenting”.



Vi tackar alla involverade för ett mycket intressant projekt som har gett oss möjligheten att samla mer kunskap i energiområdet samt att nätverka med så många fantastiska människor.

Vi tackar också organisatorerna för all energi och arbetet de har lagt på detta projekt.

Nu ser vi fram emot nästa projekt som startar inom kort.

Luminita Isacson

DIVORCE?

A man in Scotland calls his son in London the day before Christmas Eve and says, "I hate to ruin your day but I have to tell you that your mother and I are divorcing; forty-five years of misery is enough."

"Dad, what are you talking about?" the son screams.

"We can't stand the sight of each other any longer" the father says. "We're sick of each other and I'm sick of talking about this, so you call your sister in Leeds and tell her."

Franticly, the son calls his sister, who explodes on the phone.

"Like hell they're getting divorced!"

She shouts, "I'll take care of this!" She calls Scotland immediately, and screams at her father "You are NOT getting divorced. Don't do a single thing until I get there. I'm calling my brother back, and we'll both be there tomorrow. Until then, don't do a thing, DO YOU HEAR ME?" and hangs up.

The old man hangs up his phone and turns to his wife. "Sorted! They're coming for Christmas – and they're paying their own way."

SKILSMÄSSA?

En man i Skottland ringer sin son i London dagen före julafton och säger "Jag hatar att förstöra din dag, men jag måste berätta att din mamma och jag ska skiljas; fyrtiofem år av elände är nog."

"Pappa, vad pratar du om?" skriker sonen.

"Vi orkar inte se varandra längre" säger pappan. "Vi är trötta på varandra och jag är trött på att prata om det här, så ring din syster i Leeds och berätta för henne."

Sonen ringer frenetiskt till sin syster, som exploderar i telefonen.

"Fan heller att dom ska skilja sig!"

Hon ropar, "Jag tar hand om det här!" Hon ringer omedelbart till Skottland och skriker åt sin pappa "Ni ska INTE skiljas. Gör inte en enda sak förrän jag kommer dit. Jag ringer tillbaka till min bror och vi kommer båda vara där imorgon. Tills dess, gör ingenting, HÖR DU MIG?" och lägger på.

Den gamle mannen lägger på telefonen och vänder sig till sin fru. "Fixat! De kommer till jul – och de betalar själva för resan."

Översatt o insänt av Ola Hugoson

POLYKEMI GROUP SALES SEMINAR 2023

INFÖR 2023 UTÖKADE VI VÅR AMBITION ATT OFTARE DELGE OCH UTBYTA ALLEHANDA INTRESSANT INFORMATION TILLSAMMANS MED VÅRA DOTTERBOLAG, AGENTER OCH VÅR EGEN PERSONAL. KONSEKVENSEN AV DETTA ÄR JU ATT VI HITTILLS REDAN GENOMFÖRT TVÅ KORTARE WEBINARIER UNDER 2023 – EN KICK OFF I JANUARI OCH EN UPPFÖLJNING I SLUTET AV MAJ.

Så, inför septemberseminariet hopade sig frågorna inom arbetsgruppen... Hur ska vi hålla uppe kvaliteten på våra två seminariedagar när vi redan informerat två gånger i år? Var hittar vi en extern plats med så trev-

liga lokaliteter och aktiviteter som kan matcha dagen på St.Gertrud i Malmö i fjol? Vem ska vara ansvarig mot SMHI och vädrets makter så vi kan utesluta risken för kyla, ösregn, och friska vindar?





Denna gång hade 22 externa gäster från dotterbolag och agenter, med så exotisk hemvist som Danmark och kommande så långt ifrån som Mexico, hörsammat inbjudan och hade möjlighet att delta. Tillsammans med wildcards, marknadsavdelningen och även en del kollegor från andra avdelningar, var våra ambitioner att informera om Polykemi Groups olika bolags dagslägen i korthet, promenera runt och lyssna på kollegorna och diskutera kring 16 case stories/intressanta projekt på gång, lära oss mer om PP, Materialsmart och anskaffning och förfining av högkvalitativa återvunna råvaror. Dessutom genomföra Golden Globe brainstorms i sex grupper, med både globala och lokala tankar och inputs, samt ge kortare information från sex olika avdelningar... Som "kryddan i rusdrycken" fick vi möjligheten att visa en plats i vår närhet – Åhus, där ytterst få varit tidigare, och få lära sig om Absolut Vodkan och dess grundare av tre trevliga och professionella guider, att inse att

hur mycket man än skakade en drinkshaker, fanns andra kollegor som kunde få till en lägre temperatur på drinken... Att få mingla och utbyta erfarenheter och ha en trevlig stund tillsammans vid luncher och middagar.

Med facit i hand kan man modest tycka: "absolut" vi lyckades att bibehålla kvaliteten, att hitta en location väl så bra som i fjol och pricka in sensommarens absolut bästa väderdagar!

Avslutar med ett stort tack till samtliga och nu laddar vi för första webinariet i början av 2024 samt givetvis även för 2024 års version av Polykemi Groups försäljningsseminarie – vecka 36 den 3-4 september.

Ulrik Nilsson och seminariegruppen

forts. på sida 16





CUTTER PÅ RONDO

DET HELA BÖRjade MED INPUT FRÅN PATRIK LINDQVIST, SOM HADE BESÖKT EN AV VÅRA LEVERANTÖRER AV NONWOVENMATERIAL. HAN HADE NOTERAT OCH TAGIT BILDER PÅ EN UTRUSTNING FRÅN PIERRET I BELGIEN.

Vi på projektavdelningen fick uppdraget i januari 2022 att kolla om detta var något för oss.

Den första kontakten togs med dem och vi förstod rätt snabbt att detta verkligen kunde vara något för oss. Vi bokade helt enkelt upp en testkörning hos dem, men de hade väntekö för tester, så vi fick vänta till maj månad. Vi hade en vecka tidigare fyllt upp en lastbil med olika material och skickat ner.

Väl på plats blev vi väl mottagna av personalen i fabriken som ligger i Corbion, på gränsen till Frankrike.

Pierret som startades 1925, är precis som Polykemi ett familjeföretag.

Man etablerade sig i första hand inom textilbranschen, men även inom tobaksindustrin. Nu på senare år har även återvinning av plastmaterial kommit in i deras nisch.

Efter någon veckas funderingar över vilken utrustning och tillbehör vi skulle beställa, lades ordern. Nu visade det sig att en storkund hann emellan och beställde ett 80-tal Cuttrar vilket visade sig i den nya leveranstiden som sattes till 2025. Efter lite förhandling hamnade vi till slut på juli 2023.

Så efter ett års leveranstid har vi äntligen fått vår nya Cutter på plats och fått den installerad.

Med denna Cutter kan vi nu hantera våra mest trassliga material såsom PA6-fiber. I framtiden är den även kapabel att hantera bl.a. fisknät och rep.

Som ni ser av bilderna har det varit stort intresse från D/U och produktionspersonalen att lära sig utrustningen.

Jag vill slutligen tacka samtliga inblandade i projektet för ett stort engagemang.

Mats Lovehag, Projektledare



PA6-fiber material.



Utbildning av mekaniker med fullt fokus.



Maskinoperatörer som lyssnar och lär.



Roland Rask fick äran att starta den första produktionen.

KICK OFF

DEN ÅRLIGA GRILLNINGEN, FÖR ATT KICKA IGÅNG DEN NYA SÄSONGEN EFTER SOMMARSEMESTERN, ÄGDE RUM DEN 24 AUGUSTI. PRECIS SOM TIDIGARE BJÖDS POLYKEMI GROUPS MEDARBETARE IN TILL ATT AVNJUTA EN GRILLTALLRIK MED MAT FRÅN & KÖTT. VÄDERGUDARNA VAR ÄNNU EN GÅNG PÅ VÅR SIDA, I ALLA FALL FRAM TILL NATTPASSET NÄR ETT GÄNG REGNDROPPAR STÄLLDE TILL DET EN STUND.





SLUTET PÅ EN ERA...

HEJ, ANDERS MASSÖR HÄR.

EFTER DRYGT 20 ÅR SÅ HAR JAG AVSLUTAT MITT UPPDRAG HÄR PÅ POLYKEMI. JAG BLEV OMBEDD ATT SKRIVA ETT PAR RADER OM DETTA, SÅ DET SKA JAG FÖRSÖKA FÅ TILL.

Den största anledningen till att jag slutar är att framförallt händer och fingrar säger ifrån och det är ju inte så konstigt. Gjorde ett överslag och mellan tummen och pekfingret (det var ju rätt passande) så har jag varit hos er ca 1 000 gånger och haft ca 10 000 behandlingar. Men lite skavanker får man räkna med oavsett vad man pysslar med.



Jag tycker själv att hur själva kontakten och uppdraget kom till är väldigt roligt och annorlunda i min verksamhet. Jag var ute i Slingan (motionsspår i skogen) och tränade. Jag hade då bestämt mig för att bli egen företagare och hade hört lite om att man hade börjat med friskvård på företagen och hade jobbat själv i liten skala med detsamma. Jag sprang på Ola Hugoson som jag känt sen vi var små, och en tanke bara flög upp i huvudet. Jag kallade på honom och frågade hur han ställde sig till det här med friskvård/massage på Poly. "Näää", lite dragande, "inget dom hade tänkt på precis". "Inga problem - jag förstår", säger jag, och vi sticker ut i spåret.

Väl tillbaka vid målet en stund senare, så hör jag någon ropa "Anders, kom hit" och det var Ola och då lyder man. "Ta kontakt med Staffan (dåvarande personalchef) och kom fram till något rimligt som jag får titta på", sa Ola. Sagt och gjort, vi plockade fram ett förslag som vi visade och fick OK för. Ett handslag på detta som höll i drygt 20 år!! Fantastiskt tycker jag.

Det har ju varit massor med trevliga, roliga och intressanta möten med anställda i alla positioner. Dom mest spännande mötena hade jag med Hugo under ett antal år när han hade sin fasta tid på listan. Gud nåde den som råkade skriva sig på den tiden.

Jag har massor att ta med mig och tacka för.

Anders Larsson

PS. Numera kommer Joakim från JL Fysiocenter till Polykemi en gång i veckan och ger massage. DS.

DUKBYTE

VECKA 34 BÖRJADE VI BYTET AV ENA HALVAN AV G-HALLENS DUK, 28 ÅR GAMMAL, SOM HADE HÅL I TAKET.



Christian Johansson

STAFETTMARAN 2023

DEN 26:E AUGUSTI VAR DET ÅTERIGEN DAGS FÖR DEN NUMERA TVÅÅRIGA TRADITIONEN PÅ POLYKEMI MED ATT SPRINGA ÅRETS STAFETTMARA.

Stafettmaran är dock en betydligt mer långvarig tradition i Österlentrakten, då man sprungit sträckan på 42,5 km mellan Simrishamn och Ystad ända sedan början av 80-talet. Som ni kan se på bilden nedan så har även Polykemi haft med lag någon gång när Jesus gick i kortbyxor.



Några i laget från 2003: Mikael Nedervi, Jörgen Larsson, Jonny Eriksson, Håkan Jacobsson, Staffan Erlandsson och Torbjörn Svensson.

I fjol ställde "Polyrunners" upp med 10 tappra löpare och i år utökade vi oss till 20 st vilket resulterade i två lag. Väldigt trevligt att intresset var så högt!

Planeringen inför stafettmaran var gedigen och krävde många timmar av lagledare Jonas Schor och Oskar Andreasson, där det största pusslet var att få ihop logistiken att fördela ut 20 personer på olika ställen på Österlen. Som tur var, så ställde fyra stycken förare upp för att hjälpa oss med denna uppgift. Stort tack till Annika Strandberg, Jonas Schor, Peter Magnusson och Håkan Jacobsson för allt flängande.

Förutom kruxet om vem som skulle springa vilken sträcka, så gav faktumet att vi var två lag oss också di-

lemmat om vem som skulle springa i vilket lag. Detta löste sig relativt smidigt då en del personer ansåg att de tillhörde det andra laget som de själva gav namnet "Polyturtles".

När det var dags för Dagen D så körde vi ut för startskottet i Simrishamn och vi alla kämpade oss igenom sträckorna som alla kändes längre än vad man först hade trott, kanske beroende på den tuffa motvinden, men i övrigt så var förhållandena mycket bra.

Framåt målgången så samlades alla som hade avverkat de första sträckorna i Bollhusparken för att heja på de som sprang sista sträckan. Först in var "Polyrunners" med Oskar Andreasson med ett fantastiskt löpsteg. Han sprang in på en stark 6:e placering, en förbättring från fjolårets 9:e placering!

En stund efteråt så kom Oscar Hugoson på språng för "Polyturtles" och sprang in på en hedersam 53:e plats.

Efter målgång och när folk hämtat andan och återhämtat sig så hade vi "After Run" med dryck, grillning av Gustavs hemmagjorda korvar och grillspett ute på Polykemi. Valförtjänt och välbehövligt, men framförallt väldigt trevligt.

Stort tack till alla som medverkade och en fantastisk insats av samtliga.

Herman Hugoson



Fr.v. Andreas Persson, Andreas Persson (skymd), Johan Sonesson, Mattias Andersson, Sebastian Lindén, Patrik Turesson, Herman Hugosson, Anton Strandberg, Isak Andersson, Lukas Evander, Michal Schweineker, Niklas Linde, Oskar Andreasson, Oscar Hugosson, Anette Munch Elmér, Bibbi Emilsson, Stefan Andersson, Niklas Lidholm, Love Wickander. Ej med på bild: Gustav Hugosson, Kalle Ålander samt chaufförerna Annika Strandberg, Jonas Schor, Peter Magnusson och Håkan Jacobsson.



Målgång för laget som slutade på 6:e plats!



Välförtjänt grillning på Polykemi efteråt.

TAK-INFÖRANDE PÅ POLYKEMI

TAK SOM KONCEPT HAR DISKUTERATS LITE FRAM OCH TILLBAKA PÅ POLYKEMI UNDER EN LÄNGRE TID, MEN UNDER VÅREN 2021 TOGS BESLUT PÅ ATT ETT "PILOTPROJEKT" SKULLE STARTAS OCH MASKIN EX03 VALDES UT.

Vad är då TAK undrar kanske många? Det började egentligen som ett strukturerat sätt för underhåll att mäta hur mycket man får ut av maskinen i förhållande till vad som maximalt är möjligt att producera sett ur ett underhållsperspektiv, men har sedan utvecklats för att omfatta hela processen. Tanken är att minska:

Stilleståndsförluster = T

Hastighetsförluster = A

Kvalitetsförluster = K

I korthet gör man detta genom att strukturerat mäta och dokumentera alla problem, stillestånd och kvalitetsavvikelser och jobba med ständiga förbättringar. Räcker det då att mäta? Nej, det gör det inte för vi måste omvandla mätetalen till någon form av handling och det är detta som är själva kärnan i TAK:et. Hur gör man då detta?

Egentligen är det ganska enkelt, man bygger från grunden genom att involvera operatörer och reparatörer i en förbättringsgrupp som har den grundläggande kunskapen om dagliga problem och svårigheter som uppstår. Man prioriterar åtgärderna och sedan är det "bara" att genomföra. En mycket viktig sak i TAK är att det stöds och uppmuntras uppifrån, men förändringen sker ute i verksamheten. En annan sak som inte får glömmas är kompetenshöjningen som måste till innan starten sker. *Låter enkelt eller hur?*

Det är enkelt men som vanligt i sådant som verkar enkelt ligger svårigheterna i detaljerna. Man måste skapa en samsyn vart man strävar med projektet, förbättringsgruppen måste fungera väl, man måste ha ett sinne

öppet för förändring och man måste våga ta ett steg utanför sin bekvämlighetszon och fortsätta gå. Vara lite jobbig och ifrågasätta på ett konstruktivt sätt ligger lite i jobbet.

Hur har det då gått för gruppen och TAK-arbetet efter drygt ett års arbete?

- 49 st genomförda förbättringspunkter
- Effektiviteten har ökat med 21,93 kg/h, låter kanske lite men är värt ca 250 000 kr/år
- Kassationen har minskat från 10% till 7% vilket innebär en besparing på ca 200 000 kr/år

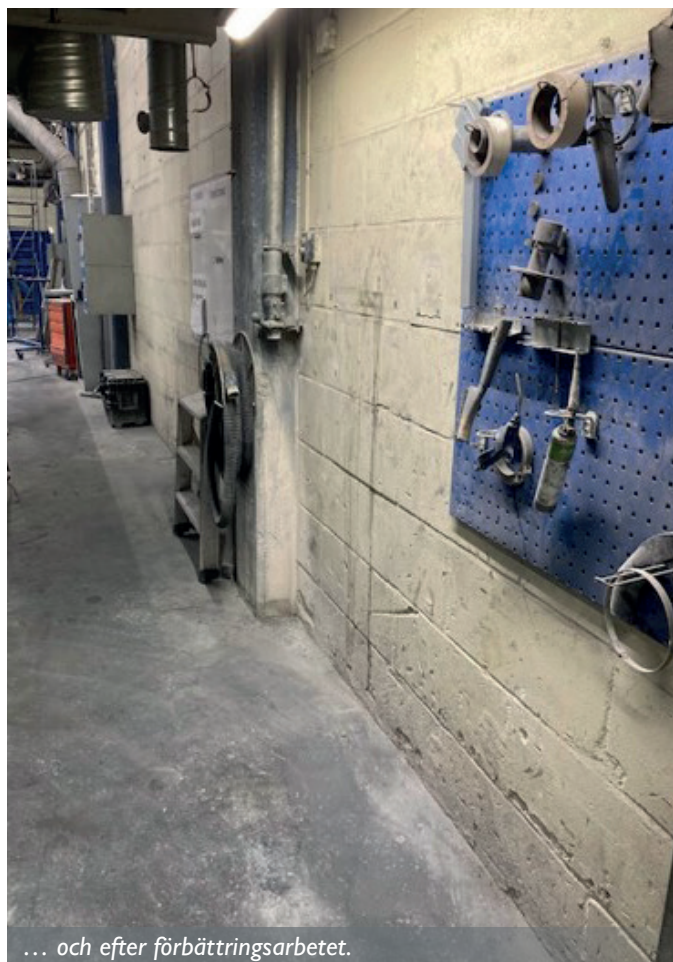
Roland Persson (Semir Kovacevic & Herman Hugosson)



En del av gänget i TAK-projektet: Jonas Nilsson, Joakim Silverhamn, Magnus Möller, Semir Kovacevic och Isac Träffe.



Före...



... och efter förbättringsarbetet.



Christian Åberg och...



... Joakim Rask är också en del av TAK-gruppen.



Save the date

Julbord

Fredag 15 december

Till alla anställda inom Polykemi Group:

Välkomna att boka in årets julbord i er kalender!

Fredagen den 15 december på Öja Krog.

Inbjudan kommer skickas i vanlig ordning.

Hoppas vi ses!

POLYNEWS ÄR EN PERSONALTIDNING FÖR:

polykemi 

POLYKEMI AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: polykemi@polykemi.se

rondo 

RONDO PLAST AB

Box 97, 271 22 YSTAD

Tfn: 0411-723 90

E-post: rondo@rondoplast.se

scanfill 

SCANFILL AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: scanfill@scanfill.se

Polynews utkommer 4 ggr/år. Ansvarig utgivare: Ola Hugoson
Redaktionskommittén: Nina Andersson och Vendela Hugosson
Notiser, artiklar etc. mottages tacksamt till redaktionskommittén.

Skicka till Polykemi AB eller via e-post till:
nina.andersson@polykemi.se • vendela.hugosson@polykemi.se