



GENERATIONS-
SKIFTE
SID 18-19

ELMIA
SID 16-17

NYA TIDER – HÄRLIGA TIDER!



VD, OLA HUGOSON

NYA KVASTAR SÄGS SOPA BÄST, ÖVERTOLKA NU INGET, MEN NÄR DENNA TEXT LÄSES ÄR JAG (OCH LARS) BARA NÅGON VECKA FRÅN ATT FÅ NYA TJÄNSTER INOM POLYKEMI AB, SENIOR ADVISOR! TJÄNSTEN ÄR ATT SE SOM RESERV PÅ HEMMAPLAN ELLER KANSKE MER SOM "NÅGON ATT SLÄNGA IN NÄR ALLT ANNAT ÄR PROVAT".

Med andra ord, pensioneringen får vänta. Vår strävan är att på bästa sätt, precis som föregående generation gjorde till oss, ge stöd och fungera som ett bollplank åt G3 och övriga medarbetare inom gruppen.

En återkommande fråga är; Hur skall ni klara av att inte lägga er i besluten som tas? Nemas Problemas! Vi har övat på att delegera ansvar, beslut och delaktighet sedan 2005 när vi startade Going for Gold-projektet och som lett till att vi har den välfungerande "självgående" organisation som vi har idag 😊!

När vi lyckats med detta genom hela vår organisation så vore det ett verkligt misslyckande om vi i våra nya roller skulle återgå till ett ledningssätt som vi hade för mer än 20 år sedan, men sannolikheten till detta känns ytterligt liten...!

Familjen är dock inställd på att situationer kommer att uppstå under de närmsta par åren där "senior advisors" trampar över och den operativa ledningen lyckas glömma informera, d.v.s. vi är trots allt bara människor och misstag kommer att ske.

Det hände ju för 27–28 år sedan också att Lars och jag rensade luften med Hugo på hans konferensrum med stängd dörr... Är övertygad om att hela kontoret hörde diskussionen, men resultatet blev lyckat i att vi hittade ett gemensamt sätt för att undvika framtida kontroverser...

Vill därför redan nu framföra familjens hjärtliga och innerliga tack till Annelie Karlsson och Pär Mårtensson från FBN (Family Business Network Sweden) för deras sätt att vägleda oss förbi de "gropar" som skulle kunnat ha blivit till djupa raviner med tanke på att vi trots allt är många fler än tre som skall vara överens idag!

Därför är vi idag oerhört mycket bättre förberedda än vad vi var 1997! Då fick vi besked efter nyåret att i mars vid bolagsstämman tar ni över... Vill inte låta som Tony Richardsson och klaga på förberedelserna, för vi var liksom G3 fyllda av ungdomlig självsäkerhet och ca 15 års yrkeserfarenhet i företaget, men med lite "efterklokhet" inser man att allt hade kunnat ha tagit en helt annan väg om vår far Hugo inte hade haft förtroendet för oss i att vi skulle ta de rätta besluten (tillsammans med honom). Summa summarum vill jag påstå att resultatet blev rätt hyfsat!

För att inte bli allt för sentimental eller långrandig, så vill jag på detta sätt önska G3:orna (Oscar, Herman, Gustav, Vendela och Johan) lycka till med framtiden. Ni är alla väl förberedda och kloka, så det kommer att gå bra tillsammans med övriga duktiga medarbetare i Ystad och runt om i Världen!

Samtidigt är det G2:s förhoppning att Ni under över-skådlig tid kommer att ha behov att rådfråga oss G2:or när ni ställs inför frågor och beslut som ni inte har mött tidigare. Erfarenhet skapas oftast genom egna misstag, men glöm inte att vi sannolikt har gjort en hel del som ni kan slippa uppleva! 😊

Nyheter från politikens värld...

Hade önskat att jag hade haft något scoop att relatera under rubriken men det tycks tyvärr vara så, att **inget världsomvälvande har hänt** kring politikens tänkande eller uppförande sedan förra numret.

Tjafsandet, sandlådementaliteten och smutskastandet av motståndare verkar fortfarande vara regel...

Varför kan vuxet folk inte uppföra sig som vuxet folk? Hade blivit ytterst stolt om våra lokalpolitiker kunde visa vägen för Världen.

Har därför ett ärligt och uppriktigt förslag till Ystads kommunalråd och oppositionsrådet: Kom över på en kopp kaffe på mitt nya kontor (Undantaget) och låt oss prata om vad som kan göras tillsammans, istället för att fortsätta som tidigare!

Blir inget fancy, men kaffe och en torr kaka erbjuds samtidigt som att resan mot ett bättre förhållningssätt måste börja någonstans! Kan en 68-årig företagare med en ny roll vara till tjänst för Kommunen, så att mycket av det som trots allt är anledningarna för att rankingen i Svenskt Näringslivs undersökning fallit som en simmande gråsten (!), så vill jag gärna medverka till det. Om de högsta valda politikerna inte nappar på min inbjudan så kan det bara beklagas, men min tolkning blir i så fall att den egna politiska profilen och partiets status i kampen om rösterna är viktigare än hur Ystad kommun utvecklas på ett positivt sätt. Ser framemot att höra ifrån er, Paula och Kevin!

Nyheter från vår egen värld!

Givetvis är övergången från G2 till G3 vid årsskiftet decenniets största nyhet! Vad finns det mer att kommentera? Det får bli en försiktig bekräftelse, följt av en osannolik försening och lite glada nyheter!

Första riktiga byggmötet för kontorsutbyggnaden hölls den 5 december och får väl ses som en försiktig bekräftelse på att vi skall ha ett nytt kontor klart till slutet av augusti 2026.

Likaså har projektet Materialsmart 2.0 satts igång och beräknas vara klart i kvartal 3 nästa år (tror jag!)

Huruvida vi då har förvärvat marken i Thailand är idag oklart eftersom thailändarna under vår ansökningstid ändrat på reglerna för utlänningars köp av mark i Thailand. Detta har gett Magnus Lindahl mycket bry, men med riktig entreprenörsanda och vinnarskalle har han snabbt lagt om ansökningarna hos Thailand Board of Investments och menar nu att vi är på rätt väg igen! Ett obestridligt faktum är att vi sedan denna månad utökat organisationen i Thailand med ytterligare en person, Jack, som skall arbeta som säljare. Antalet är nu hela 3 medarbetare i Thailand och om allt går som jag vill skall vi träffas i Bangkok i början av januari när Boel och jag är där på genomresa.

En glad nyhet är att framtidstron i företaget är fortsatt stark trots mängder av negativa "rykten" i branschen om olika kollegor. Försäljningsavdelningens idoga och professionella mångåriga arbete kring otaliga projekt ger nästa år effekt och då är det bara början på vägen om våra fordonsproducerande slutkunders prognoser håller i sig. Framtiden ser fortsatt god ut och arbetet med att säkra ännu fler projekt (som tar mellan 3 och 5 år att få på plats) avstannar absolut inte, utan tvärtom, mer personal och resurser kommer att sättas in med början 2026!

När det gäller utsikterna för våra utländska enheter, så är budgeten och framtidstron för 2026 lika god som Ystads. Både Kina och USA räknar med att ta stora steg mot större volymer och lönsamhet. Huruvida USA når hela vägen är lite osäkert, men att resultatet förväntas bli bättre än det gångna året känns "kassaskåpsäkert" om volymerna materialiserar sig...

Avslutning... (ingen nyhet)

Allting har sitt slut och efter så där ca 112 ledare ber jag att på detta sätt att få tacka för alla glada tillrop, alla positiva kommentarer och allt rent osminkat smick-er som jag genom de gångna åren lapat i mig, likt en gräddsugen katt! Tack alla trogna läsare av mina rader och tankar!

Nästa gång är det, i skrivande stund, oklart vem som kommer att stå för de ”kloka” orden i Polynews ledare; Oscar, Herman eller Gustav eller kanske allasammans i en ny sorts ”chat”. Vem vet vad G3 hittar på?

Hursomhelst, vill jag nu i skrivandets sista skälvande sekunder be alla Polynews läsare om en underbart härlig, avkopplande och fridfull JUL och ett ännu givande och uppiggande NYTT ÅR! Hoppas att alla kommer åter i januari med nya krafter, massor av energi och idéer om vad vi kan göra för att göra Polykemi ännu bättre och framgångsrikare!

GOD JUL och GOTT NYTT ÅR!



Ola Hugoson, VD men snart senior advisor

Praeterea, necesse esse existimo ut statim ad Euro transire possim

*För övrigt anser jag det nödvändigt att **omgående** gå över till Euro*

Ceterum, credo, areas electricas removendas esse

För övrigt anser jag att elområdena bör tas bort

PERSONALFÖRÄNDRINGAR

NYANSTÄLLD

Mitt namn är Linda Norgren och jag bor i Köpingsbro tillsammans med mina barn Valter som är 9 år och Vera 6 år, våra två katter och hunden Lova som ni kommer stöta på här på kontoret lite då och då.

Jag började på Polykemi den 6 oktober som QE koordinator och ser verkligen fram emot att bli en del av företagets fortsatta hållbarhetsarbete.

Jag är utbildad miljöanalytiker från Linnéuniversitetet i Kalmar, där jag läst miljövetenskap med inriktning mot miljöledning, kvalitet och hållbar utveckling. Tidigare har jag arbetat flera år inom Flying Tiger Copenhagen, både som butikschef och operations-support, där jag ansvarade för drift, projektledning och processutveckling för 52 butiker i Sverige.

Jag älskar att arbeta med processförbättringar, hållbarhet och kvalitet, och även om den industriella miljön är ny för mig så känns det otroligt spännande att få lära

mig mer om hur allt hänger ihop hela vägen i processen till miljöarbetet.

På fritiden är jag gärna ute i naturen, vandrar med barnen och Lova, eller träffar familj och vänner. Jag har också ett stort hästintresse och är tidigare tävlingsryttare, så jag försöker fortfarande rida några dagar i veckan när tiden tillåter. Utöver det har jag min lilla ”bisyssla”, med 4 stycken bikupor i trädgården.

Jag ser fram emot att lära känna alla här på Polykemi, att få ta del av er kunskap och bidra med mitt engagemang.

Det känns väldigt fint att få vara en del av ett företag som verkligen bryr sig både om miljön och om människorna som arbetar här.

Linda Norgren



NYANSTÄLLD



Jag heter Magnus Mårtensson och började den 6 oktober här på Polykemi som teknisk chef. Jag är 49 år och bor i Barsebäck med min fru Emma och våra två tonåringar Benjamin 17 år och Isabella 16 år.

I familjen ingår även två hundar, av rasen Rhodesian ridgeback, och en islandshäst.

Jag är uppvuxen i Malmö där jag läste till Matros i gymnasiet. Blev dock ingen sjögång efter gymnasiet utan började som rörläggarlärling på Kockums Submarine där jag fick lära mig allt mellan rörläggning till svets och plåtarbete.

2001 fick jag chansen att flytta till Spanien och börja jobba på ett segelfartyg som gick på charter och olika evenemang. Detta fick mig att 2002 söka in till Kalmar Maritime Academy där jag läste till sjöingenjör.

Efter examen började jag jobba i handelsflottans oljetankers och gick iland sista gången 2007 och tog anställning som teknisk chef på EWP (tillverkade torn till vindkraft). Efter det har jag jobbat som teknisk chef inom en rad olika områden såsom energi, livsmedel och läkemedel vilket har gett mig en lång erfarenhet av både serviceverksamhet och större förändringsarbeten.

Som person är jag positiv och utåtriktad och tycker om att umgås med människor.

På fritiden tränar jag löpning och simning. Mest för att hålla igång och må bra, men tycker även om att anmäla mig till ett par lopp då och då.

Ser fram emot att träffa er alla under mina introduktionsveckor och bli en del av Polykemi.

Magnus Mårtensson

 SLUTAT	Namn	Anställningsform	Avgångsdatum
	Christian Åberg	Tillsvidare	2025-09-12
	Melvin Ascic	Provanställd	2025-11-07
	Fredrik Kroon	Provanställd	2025-11-14

PERSONALFÖRÄNDRINGAR



ANDERS VINQVIST

Befattning: Mekaniker

Ålder: 48 år

Bor i: Glemmingebro

Intresse: Handboll, Sport och Motorintresserad



WILLIAM LARSSON

Befattning: Maskinoperatör

Ålder: 19 år

Bor i: Ystad

Intresse: Bilar



TRULS BRANDSTEN

Befattning: Produktionsmedhjälpare

Ålder: 30 år

Bor i: Tomelilla

Intresse: TV-spel



MARCO GOMES PALOMA

Befattning: Maskinoperatör

Ålder: 21 år

Bor i: Svedala

Intresse: Fotboll



BIDRAG EFTERLYSES!

Då Polynews är en personaltidning så skulle vi gärna vilja att fler anställda bidrog med roliga historier, kåserier, artiklar, reportage, händelser på Polykemi/Rondo/Scanfill

eller något annat värt att veta som ni vill dela med er av, t.ex. en hobby.

Bidragen tages tacksamt emot på Polykemi eller på följande e-mailadresser:

nina.andersson@polykemi.se • vendela.hugosson@polykemi.se

NYANSTÄLLDA THAILAND

Hello everyone. My name is Chokchai Polkaew, and you can call me Duke. I started at Polykemi Thailand on September 1st as a Business Development Manager.

I have over 16 years of solid sales experience and R&D and QC almost 7 years. All serving a wide range of sectors including Automotive, E&E, Printing Ink, Packaging, Appliances and Coatings.

I spent 7 years at LANXESS as a Sales Manager in the High-Performance Materials division, where I was responsible for selling engineering plastic (PA6, PA66, PBT) to clients in the Automotive and electronics sectors across Thailand, Malaysia and Singapore market.

Hello! I hope you're all having a great day. My name is Supansa Phomkul, but you can call me by my nickname, Aom. I'm absolutely thrilled to be joining this amazing team at Polykemi (Thailand) Co., Ltd., especially at such an exciting time as we set up our new plant here. I officially started on September 1st, 2025 as the Finance and Administration Manager.

I hold both a Bachelor's and Master's degree in accounting, and bring with me 21 years of experience in the automotive, packaging and plastic, and electronics manufacturing industries with global companies. I've also had the opportunity to be involved in new plant setups in the past, which I'm excited to bring to the table here at Polykemi Group.

I truly believe that a positive and collaborative work environment is key to achieving great results and I can already sense those vibes here! I'm confident that my

In my free time, I enjoy travelling, cooking, playing sports such as badminton and going to the gym.

I am looking forward to starting this new journey with Polykemi and looking forward to collaborating with all of you.

Chokchai Polkaew

background and experience will allow me to make a valuable contribution to the Polykemi team.

Outside of work, I really enjoy spending time caring for my pets at home.

I'm looking forward to getting to know each and every one of you and working together to make this journey a memorable one.

Thank you so much for the warm welcome!

Supansa Phomkul



”GOODBYE TO VIRGIN FEEDSTOCK AS WE KNOW IT”

DEN 16 SEPTEMBER BAR DET AV TILL DANMARKS TEKNISKA UNIVERSITET I TASTERUP
UTANFÖR KÖPENHAMN FÖR EN DAG UNDER PAROLLEN:
”GOODBYE TO VIRGIN FEEDSTOCK AS WE KNOW IT”.

Det var organisationen Teknologisk Videndeling som stod för programmet. Det är en organisation kopplad till flera tekniska danska universitet vars syfte är att förmedla kunskap mellan akademi och industri.

Dagen innehöll ett 15-tal talare från olika delar av plastindustrin från olika typer av materialtillverkare som Polykemi, Covestro och Nexeo till slutförbrukare som Kompan och Lego.

Dansk industri mötte upp med ca 40 deltagare för en intressant dag där olika aspekter av hållbarhet presenterades, både från materialsidan och slutförbrukarens perspektiv, tillsammans med inspel från universitetsvärlden.

Även om flera ickefossila alternativ presenterades, så stod det klart i slutet av dagen att slutet på fossila alternativ inte alltid är en bra väg framåt.

Betoningen på ”as we know it” blev ledordet och diskussionerna bra och nyanserade där vi var överens att ”Goodbye to fossil feedstock” faktiskt inte är en särskilt bra idé just nu.

Henrik Palokangas



Henrik var en av talarna denna dag.



ÖSTRA FABRIKEN I 3D

VI HÅLLER PÅ MED ATT TA FRAM EN 3D-MODELL AV ÖSTRA FABRIKEN FÖR ATT UNDERLÄTTA PROJEKTARBETET MED ATT SÄTTA IN VÅR NYA EXTRUDER 16.

Vi har anlitat ett företag som heter MLT Maskin och Laserteknik, som har varit här i vecka 49 för att scanna in hela Östers lokal med hjälp av en klass 1, 3D laser-scanner. Denna scannern gör miljontals mätningar som programmet sedan sätter ihop till en 3D-bild.



Här har 3D-lasern satts upp. Redo att börja mäta.

Det är våra kollegor från Polymek, David Dornan, Erik Olsson och Freddy Christensen, som håller i detta.

Det har varit ett litet mixtrande att få ihop laserscanningen med en pågående produktion då varje scanning har tagit ca 10-15 min per position och har vi då någon person eller truck som passerar igenom scanningsområdet under denna tiden, så uppfattas detta som en störning i scanningen och blir ett suddigt moln eller en "spökbild" som stör, så ju mindre rörelser vi kan ha under scanningen ju bättre blir 3D-modellen. Detta samarbetet fungerade jättebra och med lite framförhållning så löste sig både produktionen och scanningens önskemål. Scanningen blir egentligen ett punktmoln som får genomgå en redigering för att kunna bli något användbart för nya E:16 projektgruppen.

Roland Persson



Denna bilden visar olika s.k. referenspunkter som vi använder för att foga ihop alla de olika scanningarna (pilarna på väggen och bollarna på stolparna).



Det var många som var engagerade och tyckte att det var spännande att ha varit med om.

DANIEL: MY JOURNEY TO SWEDEN

AS AN ORDINARY EMPLOYEE OF POLYKEMI COMPOUND (KUNSHAN) CO. LTD.
I FELT INCREDIBLY DELIGHTED, PROUD, AND HONORED TO BE INVITED ON A VISIT TO
SWEDEN IN CELEBRATION OF THE COMPANY'S 20TH ANNIVERSARY.

What kind of country is Sweden? I'd heard tales of it for years and imagined it countless times. Every nation has its unique culture, and in Sweden, I would be the "Laowai" (foreigner) 😊.

Yet before my reveries could fade, the sea drew nearer through the airplane window – we were about to land. The view unfolding before me was truly a feast for the eyes!

Beneath a canopy of blue sky and white clouds, flocks of birds soared, and the entire landscape exuded exceptional cleanliness and harmony.

It was my first long-distance journey, so jet lag hit me with full force. We arrived in Lund, just in time for dinner, and thanks to the time difference, I ended up eating five meals that day. I rarely drink due to work, but that evening, I sampled some local wine. Magnus



Magnus Lindahl picked up Sarah and Daniel at the airport.



Enjoying the lovely forest.

introduced to me that it came from a winery owned by Ola's friend – and of course, I also got to savor authentic Swedish meatballs.

The days that followed were packed with wonderful, fulfilling experiences. The weather was glorious on our trip to the head office: lush, unrecognizable vegetables lined both sides of the road, and endless stretches of golden wheat fields stretched as far as the eye could see. The ripe wheat ears bowed heavily under their own weight, and I couldn't help asking Magnus why they hadn't been harvested yet. His reply – "The farmers are on vacation" – was a delightful surprise, another little difference from life back in China. As we drove on, we spotted wild deer: graceful, intelligent, and remarkably alert.

Summer is Sweden's industrial holiday season, so when we reached the company, only a few colleagues were at work. Magnus introduced us to each one of them, and we toured the offices floor by floor.

Later, we put on high-visibility vests to explore the production workshop, where countless production lines and advanced pieces of equipment stood in perfect order. Finished products were stored in warehouses labeled with the 26 English letters, and I struggled to find words to describe just how spacious and well-organized the facility was.



During the head office tour, one thing stood out most: an old photo from 1969, showing the head office as it was then, alongside the current head office and Polykemi China today. Thanks to the unremitting efforts of every Polykemi employee, the changes have been nothing short of dramatic. It's clear that the Polykemi spirit has been faithfully inherited and further flourished. As a member of the Polykemi family, I am determined to live up to this legacy and work diligently in my role.

Words can barely do justice to Sweden's beauty during my stay there. No photo – whether taken with a phone or a top-of-the-line camera – could capture the magic of seeing that scenery with my own eyes. I grew to truly love this country. I want to give special thanks to our big boss, Ola Hugoson, who took time off his own vacation to accompany us. He drove us to the seaside where 56 massive boulders stand, and to a 900-year-old royal castle – impregnable, easy to defend, and breathtaking at every turn. Ola brought a professional camera and took stunning photos of us with his skilled eye.

He also took us to his favorite seaside restaurant for famous local fish. That afternoon, as we drove along the coast, we passed a small town, and Ola fulfilled a long-held wish of mine: tasting Swedish ice cream. The people enjoying ice cream there were a charming sight too – adults and children alike relishing every bite. The ice cream came in various flavors, rich with milk and silky smooth, tasting sweet on the tongue and even sweeter in the heart.

With such beautiful scenery around me, my mood soared – and Ola's company during his precious vacation made me feel more honored and grateful than I could say. In that moment, my heart was even sweeter than the ice cream.

Daniel Deng



SARAH: MY JOURNEY TO SWEDEN

THE MOMENT THE PLANE GENTLY TOUCHED DOWN AT COPENHAGEN AIRPORT IN DENMARK, MY HEART WAS TOTALLY FILLED WITH EXCITEMENT AND ANTICIPATION.

This trip was so special — not just because I got to go with my dad, who's been a senior employee at Polykemi Kunshan for 20 years, but also because we were about to start an amazing journey full of warmth and fun discoveries.

As soon as we walked out of the airport, Magnus and Izzie Lindahl were there smiling and waiting for us. Their smiles made all the tiredness from the long flight disappear right away.

On the way to Lund, the scenery along the way was like a beautiful paint. The blue sky with white clouds, golden wheat fields and green forests looked so nice together.

We visited Lund's schools, churches, botanical garden, and other places over the next few days. Every spot had a lot of history and unique culture. Walking on the old stone roads and listening to stories about these buildings, I felt like I'd traveled back in time to talk with people from the past.

We also went hiking in Skrylle. Sunlight shine through leaves and made spotty shadows on the ground. We bent down to walk through the bushes, looking for wild blueberries hiding there. Whenever someone found a really big blueberry, we'd all get excited and share the joy. Tasting the sweet blueberries, that simple and pure happiness made everyone feel great.

Dinner with Magnus' family was super warm too. We even got a welcome gift from his mom. The table was full of delicious food, and every bite felt like a celebration of life. Their little daughter is so lively and cute —

she quickly became my good friend. We played games and told stories together, and the room was filled with laughter. It turned this work trip into a real family get-together.

The next day, we drove to Ystad, where the company's headquarters is. There, we learned a lot about Polykemi's history and what the company stands for. We walked into the big, bright factory workshops and saw workers doing their jobs in a huge and tidy warehouse.



While visiting the modern offices, we felt the efficient and serious work atmosphere. Since it was vacation, not many colleagues were around, but everyone was very friendly.

I was also lucky enough to visit those historic and special places with Chairman Ola. We felt the stories and cultural charm behind them. One of them was the king's old summer palace. When we walked into that solemn and mysterious place, it felt like we'd gone back in time. Every big, thick stone brick of the palace and all the old defensive tools seemed to tell us about the long history.

The Ale's Stones were amazing too. These big rocks that have been around for hundred years and stand there quietly, like unique but loyal guardians watching the changes of time. There are many mysterious legends about these stones, which sound so magical.

For lunch that day, we had fresh local sea fish — such a special dish! After that, we even had ice cream. The whole day was both meaningful and relaxing.

We also got a thoughtful gift from Ola. When we opened the card, it was full of warm and sincere words. Every sentence was a welcome and blessing, carrying so much care and sweet memories. Besides that, there were cute little trumpeter souvenirs — small, lovely, and with a special meaning of peace. We were so touched. Every moment of that day, from seeing historic sites to eating delicious food and getting nice gifts, was deeply kept in my mind as an unforgettable memory.

We also took a train to Copenhagen, the capital of Denmark. This city has a unique charm that attracts tourists from all over the world. We walked around the square in front of the royal palace and felt the royal style. We stopped by the Little Mermaid statue and listened to the romantic stories from Hans Christian Andersen's fairy tales. Sitting on a sightseeing bus, every attraction was like an open book telling the city's history and culture.

Our journey didn't end there. The last stop was Stockholm, the capital of Sweden. Unlike the quiet and elegant Lund, Stockholm is busy, lively, and full of energy. There are tall buildings everywhere, shopping malls are crowded with people, and there are always different cultural and art events going on. If Lund is like a knowledgeable professor, then Stockholm is a young and active person — they're both special in their own ways and get along well. Sitting by the river, feeling the



sea breeze, eating and chatting together was so nice.

Looking back on this ten-days trip, from being a little nervous at first to coming back with so many good memories, every step was full of surprises and touching moments. This trip wasn't just a simple visit or vacation; it was a spiritual experience and a cultural exchange. It made me feel the warmth and kindness of Polykemi as a big family, and I learned more about the memories my dad made while working at the company. I believe this wonderful experience will be a treasure in my life, and it will also encourage my dad to keep working hard in the future.

Here, I want to say a big thank you to Polykemi for giving us this precious chance. I also want to thank Magnus, Izzie, and Ola for their careful care and company. Because of you, this trip was so perfect and meaningful. May Polykemi, just like this journey, always be full of hope and energy, and get better and better.

Sarah Deng

FRAMTIDSMÄSSAN 2025

VARJE ÅR ANORDNAR YSTADS KOMMUN, TILLSAMMANS MED GRANNKOMMUNERNA, EN FRAMTIDSMÄSSA SOM VÄNDER SIG TILL DE UNGDOMAR SOM SKALL SÖKA IN TILL GYMNASIET.



Anton Strandberg och Linus Silverberg redo att ta emot ungdomarna.

Företag och utbildningsanordnare får en möjlighet att visa upp sig för ungdomarna så de kan få en inblick i olika yrkesområde för att på det viset få en känsla av vilket gymnasieprogram som kan passa bäst.

Självklart fanns Polykemi på plats och i år deltog under-teknad tillsammans med Linus Silverberg på mässan. Deltagandet blev en succé! Våra olika medtagna material och reaktionsspelet (handslaget) öppnade upp för diskussioner och såklart tävlande mellan kamrater och/eller lärare sinsemellan.

Vi hade trevliga och bra diskussioner med eleverna och den pedagogiska personalen kring vad vi på Polykemi har att erbjuda som arbetsgivare, samt vad vi gör för att producera så miljövänligt som möjligt med återvunnet material.

Vi hade även intressanta diskussioner med de som hade plats närmast oss (Ystad Energi och Plasman). Med dessa delade vi många tankar och frågeställningar och givetvis blev det en tävling med handslaget oss emellan.

Linus expertis kring produktionen var väldigt värdefullt att ha med sig, med stor entusiasm fångade han många med sin kunskap och därav kunde vi svara på alla frågorna som uppstod från eleverna som besökte oss. Linus och jag kände båda att vi haft en givande dag samt fått fin respons från besökare och ser fram emot att kunna presentera oss även nästa år.

Anton Strandberg



NYHET

RABATTKORT

RABATTKORT 2026

TILL ANSTÄLLDA PÅ
POLYKEMI, RONDO & SCANFILL

Kortet är personligt och gäller enbart tillsammans med legitimation i Kontec HRM appen.

Giltighetstid: 2026-01-01 – 2026-12-31

Framöver kommer du alltid att ha ditt personalrabattkort med dig! Här hittar du ännu fler bra erbjudande för 2026!

För att underlätta hanteringen och tillgängligheten av ditt rabattkort kommer det att finnas i Kontec HRM appen fr.o.m. 2026-01-01.

Du hittar det under "Dokument / Rabatthäfte", här finns även informationshäftet där det framgår vilka fina erbjudande vi får ta del av. Under "Mina uppgifter", under de tre strecken uppe till höger, finns dina persondata som kan behövas för att visa att du är anställd inom Polykemi Group.

Vi måste alla hjälpas åt att "dra vårt strå till stacken" för att hjälpa våra lokala näringsidkare att överleva! Det enda sättet är att handla hos dem och det blir ju dessutom roligare om man får någon krona i rabatt!

Boel Hugoson

ELMIA SUB 2025

PÅ PLATS IGEN I VÅR UPPLYSTA MONTER OCH DETTA LJUS, MYCKET TACK VARE LED-SKÄRMEN BAKTILL SOM BASUNERADE UT BUDSKAP SÅ DET STOD HÄRLIGA TILL.



Henrik Palokangas trollbinder åhörarna kring Materialsmart – "There is more to sustainability than just CO₂".

Förutom uppmaningar för materialsmartha val så slog vi ett slag för vår ISCC+ certifiering. Certifieringsorganet som sådant är inte vida känt, märker vi, men efter en genomgång möts vi med förståelse varför vi valt detta.

En ny scen erbjöds för företag att hålla föredrag i 30 - 40 min – "Competence by Subcontractor". Vi napade på detta och vår cicero Henrik Palokangas genomförde ett uppskattat sådant, ty det fanns inte många lediga stolar!

Laguppställningen toppades under onsdagen då ledningen i form av Gustav Hugoson och Lars Hugosson anslöt 😊!

Elmia Sub är en bra mötesplats för både oss, våra kunder och OEM'er. Det är vår målsättning att fortsatt delta.



Kundkväll med flipperspelande. Andreas från Plastex har barhäng med ägaren och lär sig allt om denna ädla konst.

Ett stort tack till alla kollegor (Patrik Axrup, Anders Grankvist, Johan Sonesson) på plats i montern, samt alla

hemmavid som på olika sätt hjälpt till att få ihop detta mässdeltagande!

Fredrik Holst



Kollegor in action 😊!



Gustav (future deputy CEO), Herman (future CEO Sweden) and Oscar (future CEO Global).

IT IS HAPPENING!

WE ARE MAKING PROGRESS! WE ARE ALMOST THERE! WE ARE AS PREPARED AS WE CAN BE FOR THE SHIFT HAPPENING AT THE END OF THIS YEAR! WHAT HAS HAPPENED SINCE WE LAST WROTE AND COMMUNICATED TO YOU? WE HAVE DONE LOTS OF TALKING, LOTS OF FIGURING OUT AND LOTS OF DECISIONS HAS BEEN MADE!

The reveal in Ystad at Ystad Saltsjöbad, April 25th, was a huge milestone for us in G3 and for the family, where we did our best in presenting and showing in a video what we have done for the past 7 years within the family project. The work that was done is and was very important, but the big questions right now are; what is happening and what will you, G3, all do once the generational shift has taken place?

We have decided further details regarding who will be managing whom within the management team in Ystad, who is in charge in various settings and various meetings in an attempt to clarify who is managing the different scenes.

Herman will manage all the meetings that is in regards of Ystad, together with Gustav. Gustav and Herman will

also be the two who has the personnel responsibilities of the management team in Ystad. Oscar will have the responsibility of the global questions that is concerning the global entities, together with Gustav. Not saying that Oscar nor Gustav will be managing any foreign sites within the group, the local CEOs will continue to do the great job they are there doing.

The twist to this great division of responsibilities comes since we decided from day one when we presented “the solution” to our family and FBN, that we will manage the Polykemi Group together, as a team of THREE, with the support from Johan, Vendela and not to forget Ola and Lars as the Senior Advisors. There is no doubt about it, that everything will become clearer, the further into the future we come and the more situations we have been facing, forced to make clear division of responsibilities.

Ola will continue within the company being in the background as the supporting pillar to both us and the entire Polykemi Group, sharing almost 40 years of experience, bringing out the best in advising. Lars on the other hand has been clear from the beginning that he will continue to work and do what he is doing today. Being the bridge between all departments supporting and advising with his great experience in the day-to-day operations. Vendela, who decided herself to keep her focus with the purchase department and also continue to be a part of the management team. This is what suites and pleases her the most.

The last six months has also been filled with “preparatory meetings” with Ola and Lars. Herman and Oscar have sat down a few times with Ola and talked about what it is like being a CEO of Polykemi. What do you do? What is expected of you? What are the daily routines that just happen after having been the CEO since 1997? Many good conversations have passed and lots of knowledge has been absorbed by both youngsters.

Gustav and Lars have had their meetings, where they talked about the same questions but with a different focus due to different coming responsibilities. Lately we gathered all five of us and talked about the teamwork needed to be created in order for us to be able to pave the road of success. It has to become second nature for us all to communicate tightly within different groups to keep all the right people informed and up to date with all that is of value for others to know. This has been a key factor for Ola and Lars over the many years they have managed and built the Polykemi Group to what it is today.

Herman, Gustav and Oscar have also sat down with our Chairman of the Board, Torbjörn Wistrand, who has been with the company for a long time and has been in the same situation as we are at the moment. The intent of the meeting was to check or meet many, not worries, but rather milestones that we have processed. Torbjörn has been a CEO himself for rather big co-operations at an early stage in his career, yet also at an early age of 30. This gives us the support and confidence having had a long and giving conversation, checked most, if not all, boxes that Torbjörn brought to the meeting. It is important to remember, there is not just one way to do what we are doing, we just need to find our way of doing it and find what works the best for us.

The family will continue with the workshops with FBN, Annelie and Pär, for at least the coming year, possibly even longer, but not as frequent as we have been up to date. We all find it important to continue with this routine to make sure that we do not rock the boat in any unnecessary way possibly. Our most sincere intent is to take on the roles in the most serious way possible, but at the same time make sure that managers, worldwide, keep their responsibilities and manages their departments in the same way they do today. It is a proven concept that is successful and we DO NOT want to change anything for the sake of changing. We are going in the right direction and we are to keep moving in that direction, together!

Lastly, we have moved into our new offices on the second floor above the canteen in Ystad. This is both a statement and strategic move for Herman, Gustav and Oscar. This will help us to be close for easier communication and faster action times when needed. At the same time, it is for show to intently face our coming managing roles as a joint teamwork, us three together. We may have different titles on the business cards, but we will face the future together and manage the Polykemi Group together rather than on different separate rooms in the office.

It is important to remember, our doors are always open and all of you are very welcome to come talk to us if there are ever to be any concerns, questions regarding either the generational shift or in general, or if you just want to stop by and say hello.

Yours truly
Herman, Gustav & Oscar Hugos(s)on

OMBYGGNAD AV EXTRUDER 03

VI HAR GENOMFÖRT EN BETYDANDE OMBYGGNAD AV VÅR EXTRUDER 03 MED SYFTET ATT OPTIMERA PRODUKTIONSPROCESSEN OCH ÖKA EFFEKTIVITETEN. HÄR ÄR EN SAMMANSTÄLLNING AV DE SPECIFIKA FÖRÄNDRINGAR SOM VI HAR IMPLEMENTERAT OCH ANLEDNINGARNA BAKOM DEM.



Kablarna dras nu genom rören i golvet i stället för att använda kabelstegar i taket. Detta skapar en renare installation och bättre utrymme i lokalen.



Extruder 03:s nya elskåp har flyttats till samma rum som Extruder 04:s och 06:s elskåp finns, vilket ger oss mer plats runt extrudern.

Utförda förändringar:

1. Uppgradering av elskåpet och styrsystemet:

Vi har uppgraderat elskåpet och styrsystemet för att möjliggöra mer exakt kontroll av extruderingsprocessen. Den nya teknologin tillåter oss att övervaka och justera processer i realtid, vilket ökar pålitligheten och effektiviteten.

2. Förbättrad extruderkylning:

Kylsystemet har optimerats för att säkerställa att materialen hålls vid rätt temperatur under hela processen. Detta minskar risken för överhettning och säkerställer en jämn och högkvalitativ produkt.

3. Flytt av pigmentdoserare till polymerinmatning:

Vi har flyttat pigmentdoseringen närmare polymerinmatningen. Denna förändring förbättrar blandningsprocessen och säkerställer en mer enhetlig fördelning av pigmenten i plastmaterialet, vilket resulterar i en bättre färgkvalitet.

4. Breddad plattform: Plattformen kring extrudern har breddats för att förbättra arbetsmiljön och lättare tillgång till utrustning. Detta ger en säkrare och mer ergonomisk arbetsyta för vår personal.

5. Ändrat ventilationssystem: Ventilationssystemet har genomgått en uppgradering för att öka luftflödet och säkerställa en bättre arbetsmiljö. Detta bidrar till att minska risken för hälsoproblem relaterade till luftkvalitet och förbättrar den övergripande säkerheten.

Vi ser fram emot att se de positiva effekterna av dessa förändringar på vår produktion och vår arbetsmiljö.

Semir Kovacevic



Den breddade plattformen har förbättrat arbetsmiljön och ger lättare tillgång till utrustningen.

AKTIVITETER FÖR ANSTÄLLDA INOM POLYKEMI GROUP

Vi vill påminna om de aktiviteter som alla anställda erbjuds, t ex:

- **Kick off** med korvgrillning efter semestern
- **After Work** som arrangeras regelbundet med olika teman
- **Julbord** på Öja krog där även respektive bjuds in
- **Konstklubb** med dragning för medlemmar 1 gång/år
- **Vinlotteri** med dragning för medlemmar 4 gånger/år
- **Spin of Hope** till förmån för Barncancerfonden

Vid frågor, vänligen kontakta Annika Strandberg eller Boel Hugoson.

NÄTVERKSTRÄFF HOS POLYKEMI

EN DAG FYLLED AV ENERGI, IDÉER OCH HÅLLBAR FRAMTIDSTRO

VAD ÄR NÄTVERKET EGENTLIGEN?

NÄTVERKSTRÄFFEN I VECKA 48, INOM ENERGISMARTA FÖRETAG I SKÅNE, BLEV EN DAG SOM GAV LIKA MYCKET ENERGI SOM DEN HANDLADE OM. VI VÄLKOMNADE DRYGT 20 DELTAGARE FRÅN OLIKA BRANSCHER, ALLA MED SAMMA GRUNDFRÅGA I FOKUS:

HUR BLIR VI SMARTARE MED ENERGI?

Presentationer och igenkänning

Dagen inleddes med en presentationsrunda där rummet snabbt visade upp en imponerande bred verksamhet. Efter detta gav Herman Hugosson en kort introduktion om Polykemi Group, innan Thomas Pettersson och Roland Persson tog gruppen med på en uppskattad genomgång av Polykemis energihistoria. Det blev både skratt och eftertanke, samt en påminnelse om hur många små steg som tillsammans skapar tydlig utveckling.

Energijakt och råvarans andra liv

Förmiddagen fortsatte med ett besök på Rondo, där deltagarna fick följa resan från plastspill till ny råvara. Rundturen visade tydligt hur mycket energi och klimatpåverkan som kan sparas, genom cirkulärt arbete och smart resursanvändning. Energijakten väckte många tankar om hur liknande förbättringar kan göras i de egna verksamheterna.





Polydig och Materialsmart = Smartare arbete

Tillbaka hos oss tog Jörgen Andersson och Niklas Lidholm över och gav en kort inblick i våra två egna koncept Polydig och Materialsmart och hur vi arbetar med dem i vardagen. Det blev tydligt att många kände igen sig i utmaningarna och möjligheterna, och samtalet fylldes av både frågor och spontana kommentarer om att liknande arbetssätt skulle kunna vara värdefulla även i andra verksamheter.

Det uppskattades att få ta del av hur vi tänker kring våra interna arbetssätt och presentationerna skapade en naturlig övergång till de efterföljande diskussionerna.

Där idéerna landar

På eftermiddagen delades deltagarna in i grupper för att djupdyka i dagens tema: energieffektivisering och digitalisering.

Här kom det fram en mängd praktiska exempel och flera riktigt intressanta diskussioner. Vi pratade bland annat om energitrappan, hur man bäst bygger upp en energigrupp i sin verksamhet och om Polydig: vilka siffror man egentligen ska fokusera på och hur man får ut data i verksamheten på ett sätt som verkligen gör skillnad.

Flera var överens om att:

Det är lätt att samla in data, men betydligt svårare att veta vilka data som är viktigast och hur man ska jobba med dem i praktiken.

Samtalen var öppna, igenkännande och att höra hur andra företag angriper sina energifrågor, gav minst lika mycket energi som eftermiddagskaffet och fikan.

Varför nätverket är viktigt

Att klimat och energifrågor är stora utmaningar vet vi alla. Men nätverket påminner oss om att vi inte behöver lösa allt själva. Genom att dela erfarenheter, misstag, knep och lösningar kommer vi längre tillsammans.

För oss på Polykemi var det värdefullt att både få berätta om vårt arbete och att lyssna in andras perspektiv och erfarenheter.

Samtidigt vill vi passa på att tacka hela gänget som tillsammans gjorde nätverksträffen möjlig. Ert engagemang och er vilja att dela med er skapade den öppna och inspirerande atmosfär som gjorde dagen så lyckad.

Det blev en dag hos oss som gav energi på riktigt och som gav värdefull inspiration inför det fortsatta hållbarhetsarbetet.

Linda Norgren

EN KVÄLL I EN ANNAN VÄRLD

SÅ KOM DET SIG ATT VI VAR NÅGRA TJEJER SOM SATT OCH PRATADE SMINK EN MORGON PÅ FRUKOSTEN. VI VAR RÖRANDE ÖVERENS OM ATT VI ÅTMINSTONE INTE TILLHÖRDE SKARAN SOM VET VILKA PRODUKTER MAN SKA ANVÄNDA OCH HUR MAN BYGGER GRUNDEN TILL EN BÄTTRE MAKE-UP.

Sagt och gjort: Carina & Camilla tog tag i saken och anordnade med hjälp av Jessica Rosén en After Work – En tjejkväll med makeuprådgivning, där vi bl.a. fick information om vilka krämer man använder som underlag och hur man bygger på detta.



När vi kom in i rummet där vi skulle hålla till, så möttes vi av ett bord som var fyllt av smink. Varje sittplats hade en egen liten sminkspegel och palett där vi skulle ha våra prover. Samt informationsmaterial av märket Mary Kay som Jessica marknadsför.

Vi var en lagom stor grupp:

Jessica Rosén, Isabell Andersson, Nina Andersson, Camilla Vollmer Green, Carina Hagström, Linda Norgren, Mia Persson, Linda Granath och Bibbi Emilsson.

Vi började med teori som Jessica höll i med hjälp av en PowerPoint-presentation. Det finns jättemycket att tänka på när det gäller makeup. Man skulle syna sin hy och därefter bedöma vilken typ av hy man hade, ex. om

den var torr eller fet, samt nyans.

Vi fick reda på att vi som tillhör åldersgruppen 50+ bör dessutom använda speciella "Repair"-krämer för att motverka rynkor... Va!!! Rynkor? Har vi det också?



Vi känner oss ju så unga...

Efter teori gick vi över till praktik. Först var det noga att man rengjorde huden ordentligt. Därefter kunde man stryka på ett lyftande serum på sina "värsta" rynkor för att strama upp huden och förhoppningsvis fördröja åldrandet av hyn lite. Sedan var det dags för en dagkräm med inbyggd solskyddsfaktor, som enligt broschyren ska återställa ungdomlig volym. Hoppas, hoppas... 😊

Normalt kan man också använda en nattkräm, men det var inte aktuellt för oss. Det finns dessutom speciella krämer man kan använda runt ögonen. Vad jag inte visste var att en fet kräm kan göra mer skada än nytta på

den tunna och ömtåliga huden under ögonen. Från användningen av krämer så kastade vi oss in i den magiska världen av rouge, ögonskuggor, kajal-pennor, mascara, m.m.

När det gällde att sminka sig, så skulle det visa sig att vissa hade mer vana än andra. Emellanåt så bröt vi nästan ihop av våra skrattanfall, efter diverse under-



liga frågor som ploppade fram under tiden. Skrattanfall är också bra träning för både ansikte och mage, kan jag berätta. Jodå, så är det, det kändes efteråt. Vissa muskler vaknade verkligen till liv. 😊

Lite mat behövdes också för att klara av detta uppdrag. Vi blev bjudna på en tallrik med lax, olika charkdelikatesser, paj, oliver, potatissallad m.m. från Mat och fat – mycket gott!

Det svåra nu efteråt, åtminstone för egen del är att orka med alla momenten på morgonen när man bara är sååå trött... Men skam den som ger sig.

Nina Andersson



POLYKEMI TEAM NILSSON R-SPORT – 2025 – YTTERLIGARE EN MÄRKLIG SÄSONG

MINNESGODA LÄSARE KOMMER SÄKERT IHÅG VÅR ALLTFÖR TIDIGA AVSLUTNING AV SÄSONGEN 2024... EN IRRFÄRD SOM AVSLUTADES MOT EN BASTANT TALL OCH ETT STUKAT HÖGERHÖRN, LEDSEN HUV, FRAMSKÄRM M.M...



Tilltufsad 940...



Utbytt & inpassad ny högerhörna.



Nu har hörnan fått rätt färg.

Vad hade man gjort utan superduktiga samarbetspartnern Erling i Vallby? Och precis lika vassa teammedlemmen Jonas? Det tog sin tid, men till sist fanns en rak bättre begagnad blå högerhörna samt huv och skärm på plats!

I våras gjorde vi ett besök hos motor/styrboxprofessorn på DW Autokonsult i Kinna – ett av salig motor-trimmaren Bengans sista råd innan han lämnade jordelivet. "Åk till Dann och få hjälp med boxarna – då får du de sista hästkrafterna och än viktigare ett ökat vridmoment" och det fick vi – det var dessutom en trevlig och halvgenialisk bekantskap, så nu har vi en helt optimerad motor!

Huvudmålet var Södras Rally DM, men det fanns även en dröm att delta i tre deltävlingar i rally-SM. Inte för att vi hade några förhoppningar att stå på pallen, men det hade varit en häftig upplevelse för teamet med bra mediaexponering - både i rallyradion och i TV; bl.a. av våra granna Polykemi-loggor!

Säsongen inleddes med shake down vid Anderslövsrallyt – inga problem mer än att codriver-Magnus fick förhindra p.g.a. arbetet... Sen DM-premiär vid Simrishamnsmixen i Hammenhög. Magnus tillbaks och SS1 kändes riktigt bra! Inför SS2 tackade dock generatören för sig och vi tvingades bryta. Igen god hjälp av samarbetspartnern Nilssons Bildelar i Smedstorp, som fixade en ny

Nilsson R-Sport bland stock & sten i Ryd!



generator. Med välfungerande bil men ändå ingen bra känsla och resultat vid DM2 i Ryd, så var läget lätt fundersamt inför Nilsson R-Sports SM-premiär vid Silverratten i Älmhult. Dessutom fick teamet införskaffa sex nya SM-däck, för SM-serien har samarbete med ett däcksfabrikat – det enda som får användas...

SM-drömmen blev dock "så nära, men ändå så långt ifrån" för när sambon akut insjuknade och fick åka ambulans till akuten helgen före premiären – skiftades givetvis allt fokus till henne och det fanns inget fokus alls på att köra SM-rally. En bra ställd diagnos och en gallstensoperation senare, är glädjande nog "Jynsen" i fin form igen.

Som lök på laxen visade det sig att codriver-Manges arbete och livssituation omöjliggjorde rallyåka. 2025 blev speciellt med andra codrivers som varit vänliga nog att hoppa in och så klart har tempot blivit lidande... Men vi hade tur och tack vare vassa vikarien Anna Svensson räddades säsongen. Hon åkte fyra tävlingar, och även om samarbetet inleddes i Skillingaryd med en strejkande intercom på SS1 och sen en supermystisk bakbromslåsning, har tempot ökat. Vid sista DM tävlingen i Vinslöv, så pass att vi knep en tredje plats och hamnade på prispallen!

Vad händer 2026? Det kommer att bli en riktig nystart!

Codriverutmaningen har fått en positiv lösning genom Stehags bäste Torbjörn Ivarsson som blir teamets ordinarie codriver. Han är lika trevlig som erfaren, dess-



utom är han van att åka 940 riktigt fort! I vanlig ordning blir det även genomgång och uppdatering av bil och servicebuss.

Tävlingsprogrammet fokuseras på Rally DM och Sydsvenska mästerskapet med premiär 11 april i Simrishamn. Det finns även en SM-tävling i Vimmerby; Emiltrofén 7 – 8 aug – så kanske kan drömmen uppfyllas 2026 😊.

Följ oss gärna på Facebook under Nilsson R-Sport, det är främst där vi uppdaterar vad som händer före, under och efter tävlingarna och ibland lägger vi ut incar-filmer. Vi är numera över 550 följare.

Än en gång – ett stort och innerligt tack till Polykemi AB för allt stöd – vi ses väl i Simrishamn 11 april!

Ulrik & Nilsson R-Sport

SCANFILL AT FACHPACK 2025

NEW BOOTH, NEW CONNECTIONS AND 38 000 OPPORTUNITIES

FOR THE FIFTH TIME, SCANFILL PARTICIPATED IN FACHPACK IN NUREMBERG,
ONE OF EUROPE'S LARGEST PACKAGING TRADE FAIRS.



Representing Scanfill were Staffan Berndtsson, Niklas Linde, Oscar Hugoson and Tobias Nilsson.

The exhibition runs for three days and this year gathered **1 400 exhibitors** spread across **11 halls**, with a total of **38 000 visitors**.

Our team arrived already on Monday to prepare the booth ahead of the opening on Tuesday. This year's booth offered something entirely new — a full wall display-screen showcasing our materials and what we offer our customers.

The reaction exceeded all expectations! The design drew a lot of attention and visitors, and we received very positive feedback, both for the booth and for the team (for which we are truly grateful 😊).

Tuesday started off a bit slowly, but after lunch things picked up, leading to several productive customer meetings.



Wednesday became the highlight of the fair, with many high-quality visits from both existing and new customers.

Thursday was somewhat calmer, but we still managed to have a few very good discussions before it was time to start packing for the trip home.

In total, we gathered around 120 leads, which we are very pleased with — now the follow-up work begins.

From my (Tobias's) perspective, as someone new to the packaging industry, Fachpack was an exciting experience.

Unlike trade fairs in my previous jobs, I noticed that here the visitors came with specific needs — several even asked us to send quotations after the very first meeting. That's both fun and challenging.

Another observation was that the fair as a whole felt somewhat grey and subdued, which made our colorful, digital booth really stand out from the crowd.

On Wednesday, we were joined by Juho Luukkanen and Joonas Kontinen from Sulapac, who participated in our booth to present our new bio-based Flow 1.7 material, which attracted a lot of interest among visitors. The day ended with a well-deserved dinner at Toni Travolta (Italian) together with Juho and Joonas.

Visit from Kevin Mills and Raffi Schieir at Bantam – the first POP PCR PP bag on display.

We had the pleasure of welcoming Kevin and Raffi, who stopped by to show us the very first POP PCR PP bag. It was inspiring to see the result of the work behind the product and to hear more about what's to come. A big thank you to Kevin and Raffi for a great visit!

In summary, it was a successful fair — great visitors, a good mix of new and existing customers, and a booth that truly made an impression — just the way we want it.

Tobias Nilsson



FÖRBÄTTRADE ARBETS- KLÄDER & NYTT TVÄTTERI

UTIFRÅN DEN UNDERSÖKNING OM ARBETSKLÄDER SOM GENOMFÖRTS UNDER ÅRET, HAR VI TAGIT TILL OSS AV SYNPUNKTERNA OCH INFÖR NU FLERA FÖRBÄTTRINGAR.

De nya arbetskläderna kommer att bli bekvämare, bland annat genom nya byxor med bättre passform och stretchdetaljer, som ger ökad rörlighet. Det kommer även att finnas byxor med fler fickor som alternativ, för den som behöver extra förvaring i arbetet.

Kläderna tillverkas i återvunnen polyester och bomull, som minskar risken för krympning vid tvätt. Vilket gör att de håller formen bättre över tid.

För att öka säkerheten kompletteras plaggen dessutom med varseldetaljer för bättre synbarhet i olika arbetsmiljöer.

Vi byter samtidigt tvätteri till Hemrex, vilket innebär en smidigare hantering och närhet.

De nya arbetskläderna kommer att fasas in löpande i takt med att nuvarande kläder slits ut, så att övergången sker successivt.

På detta sätt har vi lyssnat på era synpunkter på arbetskläderna, så att de framöver blir både funktionella, bekväma och säkra i vardagen.

Bekvämlighet och funktion i fokus

Nya uppdaterade arbetskläder som kombinerar komfort, slitstyrka och säkerhet.

T-shirt

- Modern design med reflexdetaljer för ökad synbarhet.
- Tillverkad i ett blandmaterial, polyester/bomull, vilket ger en behaglig känsla hela arbetsdagen.

Arbetsbyxor

- Förstärkta knäpartier och stretchpaneler för extra rörlighet.
- Alternativ med fler praktiska fickor för verktyg och tillbehör.
- Varseldetaljer för hög säkerhet i industri- och produktionsmiljöer.



Bilderna visar tröja och byxor för operatörer.

Ny plattform för komplettering av arbetskläder och skor

Vi inför en ny plattform för beställning av arbetskläder och skor.

Beställningen görs enkelt via en QR-kod som kommer att finnas anslagen på våra anslagstavlor.

När du behöver komplettera dina arbetskläder eller skor, skanna QR-koden och följ instruktionerna för att lägga din beställning.

Beställningen skickas till ombud på Polykemi, som gör beställningen av ProJob.

Torbjörn Malmros

Komplettering av kläder och skor

polykemi 

PROJOB
PROFESSIONAL WORKWEAR

Industri____
Profil AB

PINK OUT DAY

VAD ÄR DET? JO, DET ÄR EN DAG DÅ MAN UPPMANAS ATT BÄRA ROSA KLÄDER FÖR ATT VISA STÖD I EN VIKTIG FRÅGA SOM KAMPEN MOT BRÖSTCANCER!

I Sverige är det ganska vanligt förekommande att man ger bidrag, köper "Rosa bandet" o.s.v., men på andra sidan Atlanten, på Polykemi, USA, gick de "all in" när det kom till detta Rosa Bandet-initiativ. Antingen fixar man speciella t-shirts som tjejerna gjorde, eller så kör man lite mer nedtonat som killarna med en rosa bandet-rosett och en vanlig rosa t-shirt. Alla sätt är bra för en god sak!



EN SMAKFULL KVÄLL; VIN- & OSTPROVNING

DEN 3:E OKTOBER SAMLADES KOLLEGOR FÖR EN KVÄLL SOM HANDLADE OM GODA SMAKER OCH MÖJLIGHETEN ATT UPPTÄCKA NYA FAVORITER I BÅDE GLAS OCH PÅ OSTBRICKAN.



Vin- och ostprovningen blev en uppskattad aktivitet där alla kunde umgås, lära sig lite mer om nya druvor och ostar.

Kvällen inleddes med en kort introduktion till de olika vinerna och ostar som skulle provas. Flera sorters rött, vitt och ett bubblande alternativ stod uppradade och väntade på att bli utforskade. Till varje vin fanns en noggrant utvald ost som kompletterade smakprofilen – från krämiga mjukostar till mer lagrade och kraftfulla sorter.

Kvällen leddes av Ola Sixtensson, som med både engagemang och kunnande guidade oss genom provningen. Ett stort tack till Ola för att ha hållit i och lyft hela evenemanget.

Nils Olovsson







NYTT VAKUUMSYSTEM

TILL EFTERBLANDAREN PÅ EXTRUDER 18 & EXTRUDER 20

VI HAR BYTT UT SKOPELEVATORERNA (EN SLAGS VERTIKAL TRANSPORTLÖSNING) PÅ EXTRUDER 18 OCH EXTRUDER 20 TILL EFTERBLANDAREN, PÅ GRUND AV ATT DET ÄR FÖR LÅNGA BYTESTIDER SAMT VI HAR HAFT EN DEL REKLAMATIONER SOM VI KAN HÄRLEDA TILL DESSA.

Dessa har vi sedan ersatt med nya vakuumsystem med glaströr som transporterar plastgranulaten från vald källa till extruderns förstärkta mottagare och detta utan att använda mekaniska skruvar eller transportband.

Dessa vakuumsystem med glaströr har en lång hållbarhet. Utöver detta, så har vi placerat pumparna till dessa uppe på entresolplanet.

Markus Holm & Tomas Olsson



God Jul

& GOTT NYTT ÅR

ÅRETS JULKLAPP
från Polykemi Group går till:

Musikhjälpen

Ett insamlings-
evenemang till förmån
för en undanskymd
mänsklig katastrof.
Årets tema är "Alla
barn har rätt att gå i
skolan".

BRIS

BRIS står upp för
barnets rättigheter
genom att stödja barn
utifrån deras behov,
stärka samhället och
påverka beslutsfattare
genom att göra barns
röster hörda.

Min Stora Dag

En organisation vars
uppgift är att uppfylla
önskningar och sprida
livsviktig glädje till
barn med allvarliga
sjukdomar och
diagnoser.

"Tillsammans firar vi jul"

Restaurang Marinan i
Ystad bjuder in till ett
julbord för att ingen ska
behöva ofrivilligt sitta
ensam eller utan mat
på julafton.

polykemi  **rondo**  **scanfill** 

POLYNEWS ÄR EN PERSONALTIDNING FÖR:

polykemi 

POLYKEMI AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: polykemi@polykemi.se

rondo 

RONDO PLAST AB

Box 97, 271 22 YSTAD

Tfn: 0411-723 90

E-post: rondo@rondoplast.se

scanfill 

SCANFILL AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: scanfill@scanfill.se

Polynews utkommer 4 ggr/år. Ansvarig utgivare: Ola Hugoson
Redaktionskommittén: Nina Andersson och Vendela Hugosson
Notiser, artiklar etc. mottages tacksamt till redaktionskommittén.

Skicka till Polykemi AB eller via e-post till:
nina.andersson@polykemi.se • vendela.hugosson@polykemi.se