



# Polykemi

## 企业集团行为准则

追求永续发展

## 行为准则的必要性

Polykemi不仅期许自己成为负责任的优质企业，更希望能被外界视为负责任的优质企业。这对我们而言意义重大。我们希望强势、积极的商业作为，勇于承担社会责任的精神与持续强化对环境正面影响力能够贯彻我们所创造、持续推广与发展的企业文化，以及我们推展的业务。

无论何时，我们都将秉持负责任的态度，持续发挥正面影响力，使我们的业务能够对身处的周遭环境与国际环境产生正面影响。我们藉由内部沟通及与外界合作的过程，以展现尊重、包容的方式，达成这项理念。

Polykemi致力使行为准则成为业务及与外界联系时，不可或缺的要素。工作中，行为准则为每位职员提供重要的支持与协助。每位职员将能轻易了解行为准则，进而了解如何正面影响客户与联络人。因此，我们将公司的核心价值与联合国全球契约视为行为准则的基石。

无论身为个别职员或代表公司，我们都为能够贯彻行为准则的原则、在执业时秉持正直无私的操守感到骄傲。因此，我们鼓励职员全盘了解、吸收我们的价值观及行为准则，在日常行为中随时考虑到核心价值。若有任何问题或认为我们在任何情况下未能落实行为准则，请直接联系我们！

身为一家公司，Polykemi对所处的周围环境产生重大影响，我们的业务范围也扩展到其他许多国家。我们希望在任何能藉由企业文化、价值观与行为准则影响周围环境之处留下正面、积极的印象。我们也深切了解到，在我们无法发挥深度影响力的场域，改变并非易事。但所有的改变，都是从一小步开始。

「不愿改革的人，将错失所有向上的契机。」

Ola Hugoson, (总裁)

## 我们的价值观

精益求精：追求永续发展

### 商机

「职员的努力将决定Polykemi的未来。」

商机永远代表追求平衡的风险性。一方面必须尽力使客户满意，另一方面必须有效运用资源。为能顺利取得平衡点，我们必须在与客户的关系、目标控制与对节制支出等三方面，持续研发与创新。

### 责任

「勇敢站出来，测试你的能耐与潜能。」

责任其实非常正面、有趣、兼具启发与挑战性。因此，Polykemi必须设定目标。我们是主动分配责任的公司，拥有愿意承担责任的职员。

### 尊重

「尊重别人，别人也会尊重你。」

成长过程的重要先决条件是受到尊重。受尊重的基本先决条件是主动表示尊重。换言之，你怎么对待别人，别人就会这样对待你。

### 团队合作

「团队合作的Polykemi能够达成一切目标。」

团队合作与参与感需要全面性观点。换言之，您在任何情况下需从较为宏观的角度审视自己，确认周遭环境的需求与要求。

### 诚实

「诚实就代表勇于尝试。」

诚实是一种能使所有关系变得简单、明确的特质。有时，诚实会带来痛苦，但与诚实相反的特质会带来更大的痛苦。

## 行为准则

我们的行为准则是公司内所有行动的基准。身为公司与雇主，Polykemi在任何情况下均需根据行为准则采取行动。

### 职员

Polykemi尊重并声援联合国人权公约，我们藉由业务与职员确保人权公约的落实。

根据现行法规与行政细则，公司所有工作场所必须维持安全、健康的工作环境。

根据国际劳工组织C138与C182号公约，本公司不接受利用童工或受暴力胁迫劳工所达成的工作。

所有职员应获得尊重，并保有其尊严。不得对职员施以生理、心理、口头与性暴力。

所有职员应获得平等待遇。不得因性别、种族、宗教、生活方式、背景或出生地，歧视求职者或职员。

所有职员的工作时间与薪资待遇均须符合现行法规、行政细则与劳资双方集体协议规定。

根据现行法规、行政细则与国际劳工组织公约，公司必须尊重结社自由、劳资集体谈判与签订协议权。

### 环境

自1998年起，Polykemi即获ISO14000号环境标准规范认证。根据该规范，我们必须致力于环保领域内的正面研发，并主动将业务活动对生态环境造成的风险最小化，或在必要时彻底根绝风险性。

本公司将根据现行环境政策、法律与行政细则推展业务。

经证实对人体或环境有害的化学物质与其他材质必须以安全的方式处理、运输、存放、再利用或销毁。应尽可能将危险物质的使用最小化，或以其他较安全的物质替代。

应藉由系统化改善作业与更有效率的生产程序，持续减少自然资源消耗量。应将废弃物与所有水体、地面与空气中污染物的排放量降至最低，如仍有排放情事，应确实遵守相关环境法律规定。

## 商业原则

Polykemi将保持高度标准与商业道德，尊重当地法律规定，避免藉由贪腐、贿赂、诈欺或勒索获利，或牵涉其中。

Polykemi将主动回避利用馈赠、付款或其他形式利益输送影响任何一方意愿的商业协议。

## 使用与执行

Polykemi的行为准则将用于整个公司的所有业务，以及所有以公司名义进行的联系事宜。准则为各级职员操守与行为的基准，也是所有关于对错、是非决定的指导方针。特定情况下仍可能有疑义，或准则无法提供解答。遇此情况，每位职员必须与其主管进行咨询与协商。

行为准则将构成公司内各级业务活动不可或缺的助力。它涵括理事会与领导小组会议中所做的决议，以及日常业务中的决议与执行事项。它也为公司内部执行的业务活动与措施，以及与公司潜在客户的联系提供指导方针。

公司内每位职员均需承担责任，在值行业务时持续遵守、奉行行为准则所揭橥的原则。

公司则有责任确保职员完全了解行为准则的意涵。每一位理事会成员、领导小组成员与公司主管应掌握足够讯息与知识，以便自行通知、教育职员，并检视行为准则的落实程度。

假如职员发现未确实遵守准则中原则的情事，可透过数种管道回报。您可通知您的直属主管，人事部主管或联系您的工会代理人。出于善意回报关于行为准则值行层面上缺陷的职员无需担心受到负面后果影响。

若行为准则的落实度过低，或发生违反准则的情况，将导致惩处与纪律性措施。

## 全球契约十大原则

联合国全球契约系由前任秘书长科菲·安南(Kofi Annan)所发起，目的在于塑造针对与公司企业有关的人权、工作权问题、环境与贪腐问题的国际性原则。这些原则以联合国人权宣言、国际劳工组织关于职涯人权问题的基本公约、里约环境保护预防性原则宣言与联合国反贪腐公约为基础。

### 人权

原则一：在其影响能力领域内，公司与企业有义务尊重并协助推行国际性人权。

原则二：确保自己的公司未涉及侵犯人权的行为。

### 工作条件

原则三：公司与企业必须确保职员的结社自由，并承认其进行集体劳资谈判的权利。

原则四：废止一切形式之强迫劳动。

原则五：废除童工，以及

原则六：在聘任与执行业务时，不得以任何理由歧视职员。

### 环境

原则七：公司与企业必须支持防止环境问题的预防性措施。

原则八：主动推动更广泛、针对环境问题的负责措施。

原则九：鼓励环保科技的研发与推广。

### 贪腐

原则十：杜绝包括勒索、行贿在内等所有形式的贪腐。